

סימן א': מטרות

1. מטרות העמותה

- 1.1. להקים, לטפח, להחזיק ולהפיץ את ספורט הטאקוונדו בישראל.
- 1.2. להקים, להחזיק ולטפח רשת של מועדונים לצורך לימוד הטאקוונדו בישראל וכן ללמד סוגי ספורט המסייעים ללימוד והפצת הטאקוונדו.
- 1.3. להקים, ליזום ולעודד הפצת הטאקוונדו בישראל על רקע ספורטיבי.
- 1.4. לעודד לימוד הטאקוונדו בישראל.
- 1.5. להקים, לעודד וליזום תחרויות בין מועדונים בישראל ובין מועדונים ישראלים לבין מועדונים זרים.
- 1.6. לפעול לשם השגת זכויות ו הכרה ישראלית ובין לאומית בהתאחדות הישראלית לטאקוונדו.
- 1.7. לתמוך ולעודד במועדונים שיוקמו כדי להפיץ וללמד את הטאקוונדו בישראל.
- 1.8. לעודד ולפתח מחנות אימונים כדי ללמד ולהפיץ את הטאקוונדו.
- 1.9. להיות חלק בלתי ניפרד מרשויות הספורט במדינת ישראל ולקבל הכרה רשמית לצורך זה.
- 1.10. להיות חלק מההתאחדות העולמית לטאקוונדו ולקבל הכרה רשמית לצורך זה.
- 1.11. להקים נבחרת לאומית לטאקוונדו ולעודד אותה ליטול חלק בפעילות הבין לאומית.
- 1.12. לפעול לקידום פעילות נשים בספורט הטאקוונדו ומתן הזדמנות שווה לפעילותן.
- 1.13. העמותה תיישם את הוראות חוק הספורט, כפי שיהיה מעת לעת, ואת ההמלצות והמסקנות המתחייבות מן החוק.
- 1.14. כל מטרה אחרת העומדת בקנה אחד עם קידום ספורט הטאקוונדו בישראל ובעולם.
- 1.15. כל פעולה על פי דין אשר תאפשר את קיום מטרות העמותה.
- 1.16. לפעול לקידום נושא קליטה ועליה באמצעות הטאקוונדו.

סימן ב': חברים

2. סוגים וכשירות

2.1. אגודות ספורט:

- 2.1.1. על אגודת הספורט לעמוד בתנאי הכשירות הבאים:
 - 2.1.1.1. עליהן להיות רשומות כעמותות אצל רשם העמותות;
 - 2.1.1.2. עליהן לעסוק בספורט הטאקוונדו;
 - 2.1.1.3. בכל אגודת ספורט יהיה מנהל טכני בעל לפחות תעודת מדריך מוסמך בטאקוונדו של מדינת ישראל.
- 2.2. **אדם:**
 - 2.2.1. אדם (לרבות ספורטאי) אינו יכול להתקבל כחבר בעמותה.
 - 2.2.2. אין באמור לעיל על מנת לפגוע בכשירות חברותם של חברים שהתקבלו לפני יום 25/11/95, אשר שמותייחס להדף אלברטו, אמיר רוני, דר' אסף קובי, בריילובסקי ריין, דאנג קי-טו, דרויט אירן, הלימי מרטין, זוננפלד רעיה, דר' כמכגי אריק, מדר מישל, מדר פסיה, עו"ד נידם זיאן-קלוד, סטנטזמן אורי, ודר' פימה אייל (להלן: המייסדים).

3. קבלה ורישום

- 3.1. **אגודת ספורט החפצה להתקבל כחברת עמותה תגיש לועד העמותה בקשה בהתאם להנחיות וועד העמותה--אגודת ספורט החפצה להתקבל כחברת עמותה, תגיש לועד העמותה בקשה בנוסח הבא: "אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש להיות חבר בהתאחדות. מטרות ההתאחדות ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האספה הכללית של ההתאחדות."**
- 3.2. ההחלטה בדבר קבלת המבקש כחבר בעמותה או אי קבלתו נתונה בידי ועד העמותה; סירב ועד העמותה לקבל את המבקש, רשאי הוא לערור על הסירוב לפני האסיפה הכללית הקרובה.
- 3.3. העמותה אינה חייבת לקבל חבר כלשהו.
- 3.4. חבר בעמותה (לרבות נציג אגודת ספורט החברה בעמותה) זכאי להשתתף בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד לפחות בהצבעות האסיפה הכללית, והוא יהיה זכאי לבחור ולהבחר למוסדות העמותה, בהתאם להוראות תקנון זה.
- 3.5. חברי העמותה, לרבות ספורטאים הפעילים באגודות ספורט החברות בעמותה זכאים להשתתף בפעולות העמותה ולהינות משרותיה, בכפוף להוראות תקנון זה.

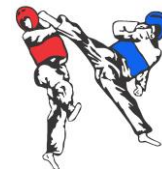
העמותה חברה ב-

- הועד האולימפי בישראל
- ההתאחדות העולמית לטאקוונדו (WT)
- האיגוד האירופאי לטאקוונדו (WTE)



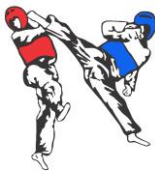
רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים



4. הפסקת החברות
- 4.1 החברות בעמותה פוקעת:
- 4.1.1 במות החבר, ולגבי תאגיד - בגמר פירוקו;
- 4.1.2 בפרישתו מן העמותה; הודעת פרישה בכתב תינתן לועד העמותה שלושים יום מראש;
- 4.1.3 בהוצאתו מן העמותה.
- 4.2 ועד העמותה רשאי להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מאחד הסעיפים הבאים ולאחר שניתנה לחבר או לנציגו הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו:
- 4.2.1 החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו;
- 4.2.2 החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית או החלטות והנחיות ועד העמותה;
- 4.2.3 החבר פועל בניגוד למטרות, החלטות והנחיות העמותה ומוסדותיה, או שהוא פועל במטרה לפגוע בעמותה, בממלאי תפקידים בה ובמוסדותיה;
- 4.2.4 החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון.
- 4.2.5 במקרה שבו העילות להוצאת חבר מן העמותה מתקיימות לגבי אדם הפעיל באגודת ספורט החברה בעמותה, תהיה לעמותה אפשרות לשלול את החברות של אגודת הספורט ו/או לנקוט בפעולות אחרות המפורטות בסימן ז' לתקנון זה.
5. דמי חברות
- 5.1 אגודת ספורט
- 5.1.1 אגודת ספורט תשלם לעמותה דמי חברות שנתיים כפי שייקבע מעת לעת ע"י ועד העמותה.
- 5.1.2 בנוסף, אגודת ספורט תשלם לעמותה דמי חברות שנתיים בגין כל ספורטאי הפעיל באגודת ספורט, בשיעור שייקבע מעת לעת ע"י ועד העמותה.
- 5.2 אדם
- 5.2.1 אדם החבר בעמותה לא ישלם דמי חברות שנתיים.
- 5.3 פקיעת החברות בעמותה או הרישום בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר או מן אגודת ספורט הרשומה ערב פקיעת חברותו או רישום בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו או רישומו.
6. פנקס חברים
- 6.1 העמותה תנהל פנקס חברים, ובו יירשמו פרטי כל החברים בעמותה, ויירשמו הפרטים הבאים לגבי כל חבר וחבר:
- 6.1.1 שם החבר.
- 6.1.2 מספר מזהה של החבר.
- 6.1.3 כתובת החבר.
- 6.1.4 תאריך הצטרפות החבר.
- 6.1.5 תאריך פקיעת חברות של החבר בעמותה.
- 6.1.6 כתובת דואר אלקטרוני החבר במידה והנתון קיים.
- 6.1.7 באשר לחבר שהוא אגודת ספורט, ירשם בפנקס שם נציג אגודת ספורט, המוסמך להצביע בשם אגודת ספורט, ולהיבחר למוסדות העמותה בשמו.
7. רישום ספורטאי
- 7.1 רישום ספורטאי
- 7.1.1 ספורטאי הרשום כפעיל באגודת ספורט החברה בעמותה, ואשר דמי החברות השנתיים בגינו שולמו לעמותה, יהיה רשום בעמותה.
- 7.2 עונה תתחיל ב-1 לספטמבר בכל שנה ותסתיים ב-30 ליוני בשנה העוקבת. התקופה מה-01 ליוני עד ה-31/08 תקרא פגרה. למרות שמתחילה ב-01 לספטמבר, עונה נקראת על שם השנה שבאה אחריה.
- 7.3 הרישום יקנה לספורטאי את הזכויות הבאות:
- 7.3.1 מעקב אחרי הדרגות, האליפויות, ההשתלמויות של החברים והספורטאים הפעילים.
- 7.3.2 זכות להגשת בקשה להוצאת כרטיס אישי של ההתאחדות העולמית לטאקוונדו.
- 7.3.3 זכות להשתתף בשם העמותה ובשם המדינה בתחרויות ובאליפויות.
- 7.3.4 זכות להיבחן במבחני חגורות שחורות אשר מאורגנים על ידי או מטעם העמותה.
- 7.3.5 זכויות אחרות, כפי שייקבעו על ידי ועד העמותה.
- 7.3.6 ועד העמותה רשאי לקבוע כללים לגבי טיפול ברישום הספורטאי, ולגבי מעבר ספורטאים מאגודת ספורט לאגודת ספורט אחרת.



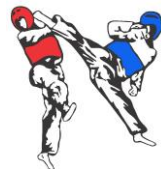


8. פנקס ספורטאים
- 8.1. העמותה תנהל פנקס שבו ירשמו כל הספורטאים הפעילים בכל אגודות ספורט החברות בעמותה באותה עונה.
- 8.2. בפנקס הספורטאים ירשמו הפרטים הבאים, לגבי כל ספורטאי וספורטאי:
- 8.2.1. שמו של הספורטאי (שם משפחה ושם פרטי).
- 8.2.2. מספר תעודת זהותו.
- 8.2.3. שנת לידתו.
- 8.2.4. מינו.
- 8.2.5. הדרגה שלו בטאקוונדו.
- 8.2.6. אגודת ספורט אליה משתייך הספורטאי.
- 8.2.7. כתובת דואר אלקטרוני במידה והנתון קיים.
- 8.2.8. המשקל שלו.
- 8.3. לגבי ספורטאים בעלי חגורות שחורות של העמותה יירשמו הפרטים הבאים בפנקס אחר:
- 8.3.1. המספר הרשום בתעודת חגורה שחורה של ההתאחדות העולמית לטאקוונדו או של המוסד הממונה מטעמה.
- 8.3.2. התאריך הרשום בתעודת חגורה שחורה של ההתאחדות העולמית לטאקוונדו או של המוסד הממונה מטעמה.
- 8.4. לגבי ספורטאים השייכים לנבחרת ישראל ירשמו הפרטים הבאים בפנקס אחר:
- 8.4.1. מספר הדרכון של הספורטאי, המדינה המנפיקה ותוקפו.
- 8.4.2. כל פרט אחר ו/או ומסמך אחר אשר נדרש על ידי המוסדות הלאומיים או הבינלאומיים.
- 8.5. מעבר ספורטאים
- 8.5.1. כל אגודת ספורט תעביר בתחילת העונה, קרי עד ה-30 לספטמבר את התשלומים עבור דמי רישום שנתיים של אגודת ספורט ושל הספורטאים הפעילים באגודת ספורט ואת הפרטים והמסמכים, הנדרשים על ידי העמותה, של הספורטאים הפעילים באגודת ספורט.
- 8.5.2. אם עד ה-30 לספטמבר של אותה עונה, אגודת ספורט לא העבירה את התשלומים, הפרטים והמסמכים, הנדרשים על ידי העמותה, בהתאם לתת-סעיף 8.5.1, ספורטאים שהיו שייכים לאותו אגודת ספורט בעונה הקודמת, קרי בעונה אשר הסתיימה ב-30 ליוני של אותה שנה, ושלא נרשמו על ידי אותה אגודת ספורט ו/או שלא שולם עבורם דמי רישום על ידי אותה אגודת ספורט, יראו את עצמם חופשים להירשם לאגודת ספורט אחרת.
- 8.6. אגודת ספורט תדווח לעמותה על הבדיקות הרפואיות והביטוחים האישיים של הספורטאים הפעילים בו, וזאת בהתאם לנהלים והטפסים שייקבעו על ידי העמותה.
9. הודעות
- 9.1. הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר ימסרו לחבר בדואר האלקטרוני לפי כתובת דואר אלקטרוני של החבר שיש בידי העמותה או ישלחו לחבר בדואר רגיל אל מענו הרשום בפנקס החברים; לפי בקשת החבר המאושרת על ידי עורך דין או רואה חשבון, תשנה העמותה את מענו הרשום בפנקס החברים.
- 9.2. הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לספורטאי הפעיל באגודת ספורט, ישלחו לספורטאי בדואר האלקטרוני לפי כתובת דואר אלקטרוני של הספורטאי שיש בידי העמותה ו/או ישלחו לאגודת ספורט שבה פעיל הספורטאי בדואר האלקטרוני לפי כתובת דואר אלקטרוני של אותה אגודת ספורט שיש בידי העמותה.
10. ייצוג ויפוי כוח
- 10.1. נציג אגודת ספורט
- 10.1.1. כל אגודת ספורט החברה בעמותה תבחר נציג שייצגה מול העמותה לכל דבר וענין.
- 10.1.2. אגודת ספורט המבקשת להתקבל כחברה בעמותה תודיעה לעמותה בכתב באישור עורך דין או רואה חשבון את שם הנציג המוסמך.
- 10.1.3. אגודת ספורט תודיעה לעמותה בכתב באישור עורך דין או רואה חשבון על כל שינוי בזהות הנציג.
- 10.1.4. לנציג אגודת ספורט הזכות, בכפוף להחלטות והנחיות ועד העמותה, להצביע באסיפה הכללית בשם אגודת ספורט.
- 10.1.5. אגודת ספורט רשאית להמליץ על נציג אגודת ספורט לבחירה למוסדות העמותה השונים.
- 10.1.6. נציג אגודת ספורט יוכל להצביע באסיפה הכללית ביחס לכלל קולות ההצבעה של אגודת ספורט, כמספר הקולות שיש לאותו אגודת ספורט באסיפה הכללית של העמותה, ובלבד שהצבעתו תיעשה כמקשה אחת - היינו כלל הקולות בעד או כלל הקולות נגד.
- 10.1.7. כתב הסמכה להפעלת זכות ההצבעה של אגודת ספורט בבחירות למוסדות העמותה, יינתן לנציג אגודת ספורט אשר הינו בעל תפקיד פנימי באגודת הספורט, שהוא נושא משרה בה או עובד בכיר שלה. אם הנציג מכהן ביותר מאגודת ספורט חברה אחת בעמותה, ניתן יהיה להסמיכו להצביע בשם לא יותר משתי אגודות ספורט החברות בעמותה.

העמותה חברה ב-

- הוועד האולימפי בישראל
- ההתאחדות העולמית לטאקוונדו (WT)
- האיגוד האירופאי לטאקוונדו (WTE)





- 10.2. הצבעה לפי כתבי הצבעה
- 10.2.1. חבר שלא נוכח באסיפה הכללית באופן פיזי, יכול להצביע באמצעות כתב הצבעה המפרט את עמדתו בנושאים הנתונים להצבעה שבסדר היום. לצרכי קוורום לא יראו חבר שהצביע בכתב הצבעה כאילו הוא נוכח פיזית. על כתב הצבעה להגיע למרכז העמותה עד 3 ימים לפני מועד האסיפה הכללית. כל חבר עמותה, רשאי, עד למועד תחילת האסיפה הכללית, למשוך את כתב הצבעה או לבטל את הצבעתו. עשה כאמור, יהא החבר רשאי להצביע אם בפועל נוכח באסיפה הכללית, ובהיעדרו יחולו כללי הקוורום שלפי תקנון העמותה.
- 10.2.2. ההסדר האמור בסעיף 10.2.1 לעיל יחול ככל שאין המדובר בהצבעה הנערכות ככלל אחת לארבע שנים בבחירות נציגים למוסדות העמותה. ההצבעות שבהן ייבחרו נציגים למוסדות העמותה, ייערכו בבחירות אישיות וחשאיות, ועל חבר העמותה או נציג מוסמך מטעמו להתייצב בנוכחות פיזית ואישית באם ברצונו לממש את זכות הבחירה הנתונה לו.

סימן ג': האסיפה הכללית

11. האסיפה הכללית הרגילה

- 11.1. האסיפה הכללית הרגילה תכונס אחת לשנה. יומה, שעתה ומיקומה של האסיפה הכללית ייקבעו בידי ועד העמותה.
- 11.2. סדר היום של האסיפה הכללית ייקבע על ידי ועד העמותה.
- 11.3. האסיפה כללית תכונס על ידי הודעה שתישלח לכל חבר לפחות ארבעים וחמישה ימים מראש ובה יפורט מועד האסיפה הכללית, מקומה וסדר היום בה.
- 11.4. האסיפה הכללית הרגילה תשמע דינים וחשבונות על פעולות ועד העמותה ועל פעולות ועד הביקורת ותבחר בהתאם להוראות התקנון ולהנחיות ועד העמותה, בוועד העמותה, ובוועדת הביקורת.
- 11.5. האסיפה הכללית תבחר בבחירות אישיות וחשאיות את יושב ראש העמותה. בחירה זאת מקנה ליושב ראש להיות חבר ועד העמותה. האסיפה הכללית תבחר 6 חברי ועד העמותה נוספים. מתוך 7 חברי ועד העמותה משוריינים 3 מקומות לנשים.
- 11.6. חברי ועד העמותה שיכהנו כמוזכיר כללי וגזבר העמותה יקבעו על ידי יושב ראש העמותה בסמוך לאחר בחירתו.

12. אסיפה כללית מיוחדת

- 12.1. ועד העמותה רשאי לכנס אסיפה כללית מיוחדת ועליו לעשות כן לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת, של הגוף המבקר או של מי שמחזיקים בעשירית מכלל זכויות ההצבעה בעמותה.
- 12.2. הודעה על אסיפה כללית מיוחדת תשלח לכל חבר לפחות ארבעים וחמישה ימים מראש, ובה יפורט מועד האסיפה הכללית המיוחדת, מקומה וסדר היום בה.
- 12.3. האסיפה הכללית המיוחדת רשאית לדון בכל דבר ועניין, ובלבד שנושא הדיון נקבע מראש ונשלח לחברים.
- 12.4. החלטות האסיפה הכללית המיוחדת יחייבו את העמותה ואת חבריה לכל דבר ועניין.

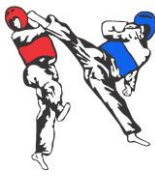
13. כללים לקיום אסיפות כלליות

- 13.1. אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נוכחו נציגים של לפחות 25% מסה"כ קולות ההצבעה, פיזית; היה מניין זה נוכח בפתחת האסיפה הכללית, רשאית היא להמשיך בדיונה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים. בין מניין הנוכחים חברים אשר העבירו הצבעתם לנושאים העומדים לסדר יום האסיפה הכללית על כתב הצבעה לא יחשבו כנוכחים פיזית.
- 13.2. לא נתכנס המניין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה יראו את האסיפה הכללית כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, באותו יום בחלוף שעה, ובאסיפה הכללית נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט יהיה מספרם אשר יהיה.
- 13.3. ועד העמותה יבחר מבין חבריו ו/או מבין חברי העמותה ו/או מבין נציגי אגודות ספורט החברות בעמותה יושב ראש ומוזכיר לאסיפה הכללית.
- 13.4. חלוקת קולות באסיפה כללית:
- החלטות האסיפה הכללית של העמותה יתקבלו ברוב קולות מקרב הנוכחים באסיפה הכללית ביחד עם כתבי הצבעה שנתקבלו כדין.
- משקלו של כל חבר וחבר, ומידת השפעתו באסיפה הכללית, ייקבע על פי שיטת ניקוד המפורטת להלן.
- היו הקולות שקולים, רשאי יושב ראש האסיפה הכללית להכריע.
- כל חבר העמותה יקבל מספר קולות באסיפה הכללית, כמספר נקודות שלו אשר מתקבל לפני כל תחילת עונה שבה מתקיימת האסיפה הכללית.
- לגבי אסיפות כלליות שבהן מתקיימות בחירות כלליות לועד העמותה ולועדת הביקורת של העמותה, מספר הקולות/הנקודות של החבר, יהיה זה של סוף העונה שהייתה בשנה שהתקיימו המשחקים האולימפיים (של ענפי הקיץ) האחרונים.

העמותה חברה ב-

- הועד האולימפי בישראל
- ההתאחדות העולמית לטאקוונדו (WT)
- האיגוד האירופאי לטאקוונדו (WTE)





תקנון עמותת "ההתאחדות הישראלית לטאקוונדו" (ע"ר) מספר 58-000-4968

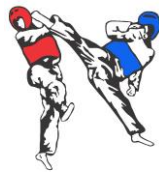
הניקוד:

- לכל חבר בעמותה נקודה 1. 13.4.1
- כל ספורטאי אשר השתתף ב-4 תחרויות ו/או ליגות מזכה את החבר שהוא רשום אצלו בנקודה 1. 13.4.2
- כל ספורטאית אשר השתתפה ב-4 תחרויות ו/או ליגות מזכה את החבר שהיא רשומה אצלו ב-2 נקודות. 13.4.3
- כל ספורטאי אשר השתתף באליפות בינלאומית קרבית מדורגת של ההתאחדות העולמית לטאקוונדו או אליפות אירופה, וזכה במקום 1-3 מזכה את החבר שהוא רשום אצלו ב-32 נקודות. 13.4.4
- כל ספורטאי אשר השתתף באליפות בינלאומית קרבית מדורגת של ההתאחדות העולמית לטאקוונדו או אליפות אירופה, ולא זכה במקום 1-3 מזכה את החבר שהוא רשום אצלו ב-16 נקודות. 13.4.5
- כל ספורטאי אשר השתתף באליפות ישראל קרבית דרג א' וזכה במקום 1-3 מזכה את החבר שהוא רשום אצלו ב-16 נקודות. 13.4.6
- כל ספורטאי אשר השתתף באליפות ישראל קרבית דרג א' ולא זכה במקום 1-3 מזכה את החבר שהוא רשום אצלו ב-8 נקודות. 13.4.7
- כל ספורטאי אשר השתתף באליפות ישראל קרבית אחרת או באליפות בינלאומית קרבית בחוץ לארץ, אשר רשומה בתוכנית ההתאחדות וזכה במקום 1-3 מזכה את החבר שהוא רשום אצלו ב-8 נקודות. 13.4.8
- כל ספורטאי אשר השתתף באליפות ישראל קרבית אחרת או באליפות בינלאומית קרבית בחוץ לארץ, אשר רשומה בתוכנית ההתאחדות ולא זכה במקום 1-3 מזכה את החבר שהוא רשום אצלו ב-4 נקודות. 13.4.9
- כל ספורטאי שופט מוסמך בטאקוונדו פעיל באליפות ישראל באותה עונה מזכה את החבר שהוא רשום אצלו ב-10 נקודות. 13.4.10
- כל ספורטאי חבר נבחרת ישראל קרבית אשר השתתף ביותר מאליפות אחת בחו"ל אשר רשומה בתוכנית ההתאחדות מזכה את החבר שהוא רשום אצלו ב-30 נקודות. 13.4.11
- כל ספורטאי מאמן מוסמך בטאקוונדו פעיל אשר רשום כמאמן של לפחות 15 ספורטאים אשר השתתפו כל אחד ב-4 תחרויות בעונה ורשומים כדין באותה עונה מזכה את החבר שהוא רשום אצלו ב-40 נקודות. 13.4.12
- סעיפים 13.4.22 עד 13.4.12 כולל לא יעניקו כפל ניקוד בגין אותו ספורטאי. 13.4.13
- ועדת ניקוד: לפני שליחת הזמנה לאסיפה כללית, תתכנס ועדת ניקוד שהרכבה ייקבע ע"י יושב ראש ו/או מנכ"ל העמותה. ועדת הניקוד, על סמך פרמטרים אלה, ועל סמך נתוני כל חבר וחבר בעמותה, תיקבע, אריטמית, מהו הניקוד לו יזכה החבר באסיפה הכללית. בעת שליחת ההזמנה לחבר לאסיפה הכללית, תצורף לאותו חבר החלטת ועדת הניקוד שתציין מהו הניקוד אותו יקבל אותו החבר מתוך סה"כ הקולות שיהיו לכלל החברים באסיפה הכללית הקרובה. 13.4.14
- ועדת ערר: ביקש החבר להשיג על קביעת ועדת הניקוד, בטענה כי נפלו שגיאות בחישובי האריתמטיים, רשאי הוא, תוך 5 ימים מיום שנשלחה לו החלטת ועדת הניקוד, לערור על החלטת ועדת הניקוד אל ועדת ערר שהרכבה ייקבע ע"י יושב ראש ו/או מנכ"ל העמותה. ועדת ערר תשמש כערכאת ערעור על החלטת ועדת הניקוד. תוך 5 ימים מיום שהתקבלה הודעת הערעור, תודיע ועדת ערר לעמותה באם לאחר עיון בטענות העורר היא החליטה לשנות את הניקוד שהוענק לעורר, או באם היא דוחה את טענות העורר. החלטת ועדת הערר תהיה סופית. 13.4.15
- על אף האמור לעיל לא תתקבל החלטה אם לא תמכו בה שני חברי עמותה לפחות. 13.5
- החלטות ודיוני האסיפה הכללית יירשמו בפרוטוקול, אשר ינוהל על ידי מזכיר האסיפה הכללית. הפרוטוקול ייחתם על ידי מזכיר ויושב ראש האסיפה הכללית. 13.6
- השתתפות באסיפה הכללית והצעת מועמדות לתפקיד 14
- ספורטאים 14.1
- כל ספורטאי רשום בעמותה כדין יכול לפנות לוועד העמותה בבקשה לאישור נוכחותו באסיפה הכללית של העמותה. 14.1.1
- ועד העמותה רשאי לאשר בקשת ספורטאי שפנה כאמור, ולשלוח לו הזמנה. ועד העמותה רשאי לשלוח הזמנה לספורטאים ללא בקשה כאמור. 14.1.2
- רק ספורטאי שקיבל הזמנה יהיה רשאי להשתתף באסיפה הכללית. בכל מקרה לא תהיה זכות הצבעה באסיפה כללית למי שאינו חבר בעמותה. 14.1.3
- מוזמנים אחרים 14.2
- ועד העמותה רשאי לשלוח הזמנות להשתתפות באסיפה כללית לכל אדם, אשר לדעת ועד העמותה נוכחותו יכולה להועיל לדיוני האסיפה כללית. 14.2.1
- העלאת נושאים והצעות לדיון באסיפה כללית 14.3
- כל חבר הרוצה להעלות נושאים או הצעות לדיון באסיפה כללית, ישלח לוועד העמותה את הצעתו או את הנושא שברצונו להעלות, לא יאוחר משלושים וחמש ימים לפני מועד האסיפה הכללית. 14.3.1
- לא יועלה באסיפה הכללית נושא לדיון או הצעה של חבר בעמותה שלא נשלח לוועד העמותה ושלא אושר על ידי ועד העמותה כאמור לעיל. 14.3.2



העמותה חברה ב-

- הוועד האולימפי בישראל
- ההתאחדות העולמית לטאקוונדו (WT)
- האיגוד האירופאי לטאקוונדו (WTE)



תקנון עמותת "ההתאחדות הישראלית לטאקוונדו" (ע"ר) מספר 58-000-4968

- 14.4. הצעת מועמדות לתפקיד במוסדות העמותה. 14.4.1. חבר המעוניין להציע מועמדותו של אדם לתפקיד במוסדות העמותה, ישלח לועד העמותה את הצעתו, בכתב, לא יאוחר משלושים וחמש ימים לפני מועד האסיפה הכללית בה תעלה אותה המועמדות לדיון ובחירה.
- 14.4.2. ועד העמותה רשאי להציע מועמדים לתפקידים במוסדות העמותה.

סימן ד' : ועד העמותה

15. תפקיד הועד

- 15.1. ועד העמותה קובע ומיישם את מדיניות העמותה, דרכי פעולותיה ועקרונות פעולותיה.

16. בחירת ועד העמותה

- 16.1. ועד העמותה יכהן מאסיפה כללית ועד שאסיפה כללית אחרת תבחר ועד חדש ובכל מקרה תקופה שהינה קצרה מ-4 שנים. חבריו יבחרו ברוב קולות באסיפה הכללית. הבחירה של חברי הועד תיעשה בהצבעה אישית וחשאית.
- 16.2. חבר עמותה (קרי "אדם" או "אגודת ספורט"), או חבר ועד העמותה, יכול להציע מועמד אחד להיבחר לועד העמותה או לועדת הביקורת. המועמד אינו יכול להיות מדריך ו/או מאמן ו/או מנהל טכני ו/או שופט פעילים בעמותה.
- 16.3. גם אם החבר הציע יותר ממועמד אחד לכהן כאמור, לא יבחר יותר ממועמד אחד של חבר עמותה לועד העמותה.
- 16.4. הצעות למועמדות להיבחר לועד העמותה או לועדת הביקורת העמותה ישלחו לועד העמותה לא יאוחר משלושים וחמש ימים לפני מועד האסיפה הכללית בה אמורים להתקיים הבחירות.
- 16.5. חבר ועד העמותה היוצא יכול להיבחר לועד העמותה החדש.
- 16.6. ועד העמותה רשאי לקבוע הנחיות וקריטריונים באשר לכשירות והתאמת המועמדים לתפקיד בועד העמותה.
- 16.7. חבר ועד העמותה רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו, על ידי הודעה בכתב לועד העמותה; חבר ועד העמותה יחדל לכהן בועד העמותה באם הוכרז פסול דין או פושט רגל.
- 16.8. חבר ועד העמותה שנבצר ממנו למלא תפקידיו, רשאים החברים הנותרים בועד העמותה למלא תפקידיו במקומו, ורשאים הם למנות אדם אחר במקומו, עד שישוב למלא תפקידיו, הכל כפי שיחליט ועד העמותה.
- 16.9. נבחר ועד חדש לעמותה, ישמש יושב ראש ועד העמותה הפורש של העמותה כנשיא כבוד של העמותה עד לבחירתו של ועד נוסף חדש. בתנאי שיושב ראש הפורש כיהן לתפקיד קדנציה מלאה כלומר מבחירת ועד העמותה על ידי אסיפה כללית רגילה ועד בחירת ועד עמותה חדש על ידי אסיפה כללית רגילה. ועד העמותה יהיה רשאי להוסיף עוד נשיאי כבוד.

17. מספר חברי ועד העמותה

- 17.1. מספר חברי ועד העמותה יהיה שבע, מתוכם יושב ראש העמותה, מזכיר כללי העמותה, וגזבר העמותה.
- 17.2. נתפנה מקומו של חבר ועד העמותה, רשאים הנותרים למנות אדם אחר לכהן כחבר ועד העמותה עד לאסיפה הכללית הקרובה; ועד העמותה לא ימשיך לפעול אם פחת מספר חבריו משניים.
- 17.3. ועד העמותה רשאי לקבוע כללים לגבי מניין החברים הדרוש לשיבותיו, ובלבד שלא ישב ועד העמותה בהרכב של פחות משני חברי ועד העמותה.

18. חובות חברי ועד העמותה

- 18.1. חבר ועד העמותה יפעל לפי הוראות התקנון, החלטות האסיפה הכללית והנחיות ועד העמותה.

19. ישיבות והחלטות ועד העמותה

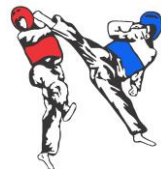
- 19.1. ועד העמותה יפגש במועד קבוע, לפחות 6 פעמים בשנה, ובמועדים אחרים, כפי שיידרש. מועד ישיבות ועד העמותה ייקבע על ידי יושב ראש ועד העמותה.
- 19.2. החלטות ועד העמותה יתקבלו ברוב קולות חברי ועד העמותה שהצביעו; היו הקולות שקולים, רשאי יושב ראש ועד העמותה להכריע.
- 19.3. ועד העמותה ינהל פרוטוקול מישיבותיו.
- 19.4. ועד העמותה יערוך בכתב את החלטותיו והנחיותיו.
- 19.5. החלטות ועד העמותה יכול שיהיו בצורה של הנחיות וקריטריונים כלליים, ואלה יחייבו את חברי העמותה.
- 19.6. ישיבות וירטואליות.
- 19.6.1. ועד העמותה יהיה רשאי לקיים ישיבות וירטואליות.

העמותה חברה ב-

- הועד האולימפי בישראל
- ההתאחדות העולמית לטאקוונדו (WT)
- האיגוד האירופאי לטאקוונדו (WTE)



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים



תקנון עמותת "ההתאחדות הישראלית לטאקוונדו" (ע"ר) מספר 58-000-4968

- 19.6.2. ישיבות וירטואליות אלה יתנהלו לפי נוהל אשר ייקבע על ידי ועד העמותה.
- 19.6.3. חברי הוועד וחברי ועדת ביקורת רשאים לקבל גמול עבור השתתפותם בפועל בישיבות. הסכום אשר יקבע יהיה בסה"כ 400 ש"ח עבור כל ישיבה הכל בהתאם ובכפוף לתקנות העמותות (גמול ליושב ראש, לחבר ועד ולחבר ועדת ביקורת בעמותה), תשס"ט – 2009 או לכל חקיקה שתבוא במקומן, וכן בכפוף להוראות כל דין. סעיף זה אינו רלוונטי לגבי ישיבות וירטואליות.

20. ייצוג העמותה

- 20.1. ועד העמותה רשאי להסמיך 2 או יותר לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו.
- 20.2. מנכ"ל העמותה, שימונה על ידי ועד העמותה מעת לעת, יהיה רשאי ומוסמך לייצג את העמותה ולחתום בשמה.
- 20.3. כל התחייבות כספית של העמותה, בין בסכום נקוב ובין ללא סכום נקוב, תעשה בחתימת שני מורשי חתימה מטעם העמותה.

21. סמכויות ועד העמותה

- 21.1. בנוסף לכל סמכות שיש לוועד העמותה לפי תקנון זה ולפי החוק, יהיה ועד העמותה מוסמך:
- 21.1.1. לייצג את העמותה, לרבות כל הסמכויות הנלוות לעניין זה.
- 21.1.2. לקדם את מטרות העמותה, לרבות הפעלת הסמכויות הנדרשות לשם כך.
- 21.1.3. לקבוע את גובה דמי חברות כדי להתקבל כחבר בעמותה, דמי רישום עונתיים לחברים, לספורטאים ועלויות השתתפויות בפעילויות השונות של העמותה.
- 21.1.4. להחליט ולאשר קבלתו של כל חבר וחבר בעמותה, או לדחותה.
- 21.1.5. להחליט ולדחות את רישומו של ספורטאי לעמותה.
- 21.1.6. להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן ודרך ניהולן.
- 21.1.7. למעט חברי ועדת הביקורת, אשר ייבחרו בבחירות חשאיות ואישיות על ידי האסיפה הכללית, למנות את חברי ועדות העמותה ויושבי ראש ועדות העמותה. כמו כן לסיים את כהונתם של אותם חברי ועדות עמותה ו/או של יושבי ראש של אותם ועדות העמותה.
- 21.1.8. לקבוע את התפקידים, התקנונים, התקציבים ואת דרכי הפעולה של ועדות העמותה, ולהקנות להן סמכויות הנתונות לו, בהתאם לתקנון זה ובהתאם לכל דין.
- 21.1.9. להזמין לישיבותיו להתייעצות חברי עמותה, ספורטאים באגודות ספורט החברות בעמותה, נציגי ועדות העמותה, וכל אדם אחר שעשוי להועיל לדיון, לדעת ועד העמותה.
- 21.1.10. להקים ועדות חדשות של העמותה, לקבוע להן תפקידים, ולהקנות להן סמכויות, בהתאם לצורך.
- 21.1.11. לאשר את המלצות והצעות ועדות העמותה השונות, ולאשר את החלטותיהן, ככל שאלו נתונות להן.
- 21.1.12. להטיל תפקידים ולהקנות סמכויות לחברי ועד העמותה, לחברי ועדות העמותה השונות, ככל שאלו נתונות להן, ולממלאי תפקידים בעמותה.

22. תפקידיו והרכב ועד העמותה

- 22.1. יושב ראש ועד העמותה מנהל את ישיבות ועד העמותה, קובע את מועדי וסדרי ישיבות ועד העמותה ורשאי לבחור מבין חברי ועד העמותה את ממלאי התפקידים הבאים:
- 22.1.1. מזכיר כללי העמותה, אשר ישמש גם כממלא מקום יושב ראש העמותה.
- 22.1.2. גזבר העמותה אשר יפקח על תקציבי העמותה וחשבונותיה הכספיים של העמותה, לרבות חשבונות הבנק של העמותה.

סימן ה': ועדת הביקורת

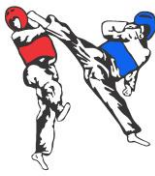
23. ועדת הביקורת

- 23.1. ועדת הביקורת תכהן מאסיפה כללית ועד שאסיפה כללית אחרת תבחר וועדת ביקורת חדשה. מספרי חברי ועדת ביקורת יהיה שלושה, מתוכם יושר ראש אחד ו-2 חברים.
- 23.2. לא יכהן אדם בעת ובעונה אחת כחבר ועד העמותה וכחבר ועד הביקורת של העמותה או הגוף המבקר.
- 23.3. חברי ועדת הביקורת ייבחרו בבחירות אישיות וחשאיות באסיפה הכללית. לא יכהן בועדת הביקורת מדריך ו/או מאמן ו/או מנהל טכני ו/או שופט פעילים בעמותה.
- 23.4. חבר עמותה (קרי "אדם" או "אגודת ספורט"), או חבר ועד העמותה, יכול להציע מועמד אחד להיבחר לוועדת הביקורת. המועמד אינו יכול להיות מדריך ו/או מאמן ו/או מנהל טכני ו/או שופט פעילים בעמותה.
- 23.5. גם אם החבר הציע יותר ממועמד אחד לכהן כאמור, לא יבחר יותר ממועמד אחד של חבר עמותה לוועדת הביקורת.
- 23.6. נתפנה מקומו של חבר ועדת הביקורת, רשאים הנותרים למנות אדם אחר לכהן כחבר ועדת הביקורת עד לאסיפה הכללית הקרובה.

העמותה חברה ב-

- הוועד האולימפי בישראל
- ההתאחדות העולמית לטאקוונדו (WT)
- האיגוד האירופאי לטאקוונדו (WTE)





סימן ו': הועדות ובעלי התפקידים השונים

24. מנכ"ל העמותה
- 24.1. ועד העמותה רשאי למנות מנכ"ל לעמותה, לקבוע את שכרו, ולהגדיר את תפקידיו וסמכויותיו.
- 24.2. בכפוף להחלטות ועד העמותה, יהיה מנכ"ל העמותה רשאי:
- 24.2.1. להשתתף בישיבות ועד העמותה, להעלות בהן הצעות ונושאים לדיון, ולחוות דעה.
- 24.2.2. להשתתף בישיבות האסיפה הכללית, להעלות בהן הצעות ונושאים לדיון, ולחוות דעה.
- 24.2.3. להשתתף בישיבות כל ועדה או מוסד ממוסדות העמותה, להעלות בהן הצעות ונושאים לדיון, ולחוות דעה.
- 24.2.4. לייצג את העמותה בפני גורמים חיצוניים.
- 24.2.5. לפעול לקידום מטרות העמותה, ולהפעיל לשם כך את הסמכויות הנלוות הנדרשות, ככל שיידרש.
- 24.2.6. לדאוג לניהול השוטף של העמותה ושל מוסדותיה.

25. ועדות משנה בעמותה

- 25.1. ועד העמותה רשאי להחליט על הקמה של ועדות משנה, לצורך טיפול בנושאים או בעניינים מסוימים, כלליים או פרטניים, לקבוע כללים לעבודתן, והוא רשאי להקנות לוועדות משנה, לצורך מילוי תפקידן, כל סמכות המצויה בידו. ועד העמותה רשאי להאציל מסמכויותיו לשם קבלת החלטות רק לוועדות משנה המורכבות מחברי ועד העמותה בלבד. להבדיל, ככל שמוקדמת ועדת משנה לשם גיבוש המלצות וההחלטות אשר אלה תתקבלנה על ידי ועד העמותה, או אז אין מניעה כי מבין חברי אותה ועדת משנה יישבו חברים שאינם חברי ועד העמותה.
- 25.2. חברי ועדות משנה ימונו על ידי ועד העמותה.
- 25.3. ועד העמותה רשאי לקבוע הנחיות וקריטריונים באשר לכשירות הנדרשת מחברי ועדות משנה השונות. יוכל לכהן בוועדות משנה גם חבר עמותה המועסק בשכר על ידי העמותה.
- 25.4. בכל ועדת משנה יהיו לפחות 2 חברים ולא יותר מ-5 חברים כולל יושב ראש ועדת משנה.
- 25.5. ועד העמותה רשאי להחליט על צירוף אנשי מקצוע או יועצים לוועדות משנה, אשר יכהנו בתפקיד בוועדות משנה.
- 25.6. ועד העמותה יבחר יושב ראש לכל ועדת משנה, מתוך החברים שמונו לאותה ועדת משנה. יושב ראש ועדת משנה ינהל את ישיבותיה, ויקבע את מועדי וסדרי ישיבותיה.
- 25.7. כל ועדת משנה אחראית לנהל את העניינים שהיא מופקדת עליהם. בתוקף אחריותה, תכין כל ועדת משנה הנחיות והצעות בנוגע לדרכי פעולתה. ועדת משנה תעביר את תוכניתיה והמלצותיה לוועד העמותה.
- 25.8. כל הצעה של ועדת משנה תובא לאישור ועד העמותה, אשר רשאי לאשרה, לדחותה, או להחזירה לדיון נוסף באותה ועדת משנה. בכפוף לסעיף 25.1, ועד העמותה רשאי לקבוע תחומים מוגדרים בהם תהיה ועדת משנה רשאית להחליט ללא צורך באישור ועד העמותה.
- 25.9. כל ועדת משנה רשאית להזמין לדיוניה חבר בעמותה או ספורטאי או כל אדם אחר, אשר עשוי לסייע לדיון, לדעת חברי ועדת משנה.
- 25.10. ההמלצות/ההחלטות בדיוני ועדת משנה יתקבלו ברוב קולות חברי ועדת משנה. היו הקולות שקולים, תועבר ההמלצה להכרעת ועד העמותה.
- 25.11. ועדות משנה ינהלו פרוטוקולים מדיוניהם והמלצותיהם, ואלה יועברו לוועד העמותה בסיום כל ישיבה.
- 25.12. כל סמכות המוקנית בהתאם לתקנון זה לוועדת משנה כלשהי, תהיה בסמכות ועד העמותה, כל עוד ועדת משנה אינה יכולה לתפקד מסיבה כלשהי.

26. מבלי לגרוע מסמכות ועד העמותה, יהיה רשאי ועד העמותה להקים את ועדות משנה הבאות:

26.1. ועדת שיפוט

- 26.1.1. ועדת שיפוט תכלול מנהל טכני בדרגת שופט בינלאומי מוסמך של ההתאחדות העולמית לטאקוונדו.
- 26.1.2. ועדת שיפוט תקבע, בהתאם להמלצות המנהל הטכני של ועדת שיפוט, את הקריטריונים לקבלת דרגת שופט לאומי.
- 26.1.3. ועדת שיפוט תקבע, בהתאם להמלצות המנהל הטכני של ועדת שיפוט, את תוכן הקורסים וההשתלמויות שיערכו על ידי העמותה.
- 26.1.4. ועדת שיפוט ממונה על אישור שופטי טאקוונדו מוסמכים מטעם העמותה, ועל הפיקוח עליהם.
- 26.1.5. ועדת שיפוט תקבע את תקנוני תחרויות טאקוונדו בישראל, ולארגון המקצועי שלהן, וזאת פרט לתחרויות בין לאומיות.

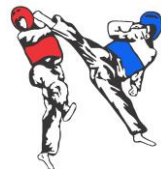
26.2. הועדה הטכנית

- 26.2.1. הועדה הטכנית תכלול רשם החגורות השחורות ומנהל טכני, שיהיה בדרגת חגורה שחורה דאן 5 לפחות של ההתאחדות העולמית לטאקוונדו או של המוסד הממונה מטעמה.
- 26.2.2. רשם החגורות השחורות ממונה על כל הנושא של החגורות השחורות בעמותה.

העמותה חברה ב-

- הועד האולימפי בישראל
- ההתאחדות העולמית לטאקוונדו (WT)
- האיגוד האירופאי לטאקוונדו (WTE)





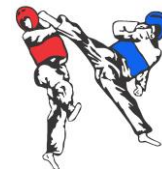
תקנון עמותת "ההתאחדות הישראלית לטאקוונדו" (ע"ר) מספר 58-000-4968

- 26.2.3 המנהל הטכני ממונה על כל הנושא של קורסים והשתלמויות של קורסים והשתלמויות של שופטים שבסמכות ועדת שיפוט.
- 26.2.4 הועדת הטכנית אחראית על אירגון קורסי מדריכים ומאמנים של מדינת ישראל, ועל ארגון השתלמויות ומחנות אימונים פרט להשתלמויות של שופטים שבסמכות ועדת שיפוט. כל מדריך ומאמן העוסק בהדרכת טאקוונדו יהיה בעל הסמכה וכשירות מתאימה של מדינת ישראל ורשום בעמותה.
- ועדת נשים** 26.3
- 26.3.1 ועדת נשים ממונה על כל הנושא של טאקוונדו נשי בעמותה וקידומו, ועל יישום ההוראות הרלוונטיות בחוק הספורט.
- ועדת רפואה** 26.4
- 26.4.1 ועדת רפואה ממונה על נושא רפואה וטאקוונדו בעמותה. בועדת רפואה, חייב להיות חבר רופא כללי אשר עמדתו המקצועית תהיה זכות וטו בועדת רפואה.
- ועדת ארגון** 26.5
- 26.5.1 ועדת ארגון ממונה על כל הנושאים האחרים אשר לא בטיפול ועדות העמותה האחרות והכל בהתאם להנחיות ועד העמותה.
- ועדת נבחרת ישראל** 26.6
- 26.6.1 ועדת נבחרת ישראל ממונה על נבחרת ישראל, מדריכה ומאמניה, הרכבה, אימוניה, תוכניותה, תקנונה וכל הנושאים הקשורים אליה.
- 26.6.2 חברי ועדת נבחרת ישראל יהיו מאמני נבחרת ישראל לשעבר ו/או חברי נבחרת ישראל לשעבר בעלי הישגים בינלאומיים מכובדים ו/או מומחים אחרים.
- ועדת שכר** 26.7
- 26.7.1 ועדת שכר ממונה על החלטות על העסקת עובדים וקבלני משנה, קביעת שכר ותנאי עבודה אחרים לעובדי העמותה, והחלטות על הפסקת העסקת עובדים וקבלני משנה.
- 26.7.2 ועדת שכר מורכבת מיושב ראש העמותה, אשר משמש כיושב ראש ועדת שכר, ממזכיר כללי וגזבר העמותה.
- מוסדות שיפוט פנימיים** 26.8
- 26.8.1 הסמכות הבלעדית לדון ולהחליט בעניינים הקשורים לפעילות במסגרת העמותה, תהיה בידי ועדת המשמעת ובית הדין העליון של ההתאחדות-**לספורט בישראל**, ובהתאם **לתקנון המשמעת שאושר על ידי וועד העמותה לתקנונים שלהם כפי שהיו בתוקף** מעת לעת **ויפורסם על פי החלטת ועד ההתאחדות לרבות באמצעות אתר האינטרנט של ההתאחדות** ;
- 26.8.2 החלטות ערכאת השיפוט הפנימית העליונה בענייני משמעת יהיו סופיות ואין לערער עליהן לפני בית משפט.
- סמכות שיפוט שירות ייחודית** 26.9
- 26.9.1 בכל עניין שאינו בסמכות השיפוט הייחודית של מוסדות השיפוט הפנימיים המפורטים בסעיף 26.8, מוענקת סמכות שיפוט ייחודית לביהמ"ש המוסמכים בירושלים.
- 26.10** **בטרם פנייה למוסדות שיפוט פנימיים, ועד העמותה רשאי להקים ועדה אד הוק לבדיקת תלונה שהוגשה בכתב כנגד חבר ו/או ספורטאי פעיל ו/או כל נציג של חבר. ועדה אד הוק תכלול לפחות 3 חברים והיא רשאית לאחר שבדקה את התלונה ושמענה את הצדדים, להחליט להגיש כנגד חבר ו/או ספורטאי פעיל ו/או כל נציג של חבר שכנגדו הוגשה התלונה, כתב אישום במוסדות שיפוט פנימיים של העמותה. החלטת להגיש כתב אישום כנגד חבר ו/או ספורטאי פעיל ו/או כל נציג של חבר, רשאית ועדה אד הוק להקפיד את פעילות של חבר ו/או של ספורטאי פעיל ו/או של כל נציג של חבר, בעמותה, בארץ ובעולם בכל פעם לתקופה שאינה עולה על 3 חודשים, עד לקבלת החלטה בעניינו במוסדות שיפוט פנימיים של העמותה. הדוח של ועדה אד הוק יהיה בכתב ויועבר לוועד לאישור.**
- סימן ז': חובות חברי העמותה**
- אדם** 27
- 27.1 חברי העמותה והספורטאים הפעילים מחוייבים למלא הוראות תקנון זה, החלטות והנחיות האסיפה הכללית וועד העמותה, וכן אחר החלטות והנחיות הועדות ומוסדות העמותה השונים שאושרו על ידי ועד העמותה, ככל שאישור זה נדרש.
- אגודת ספורט** 28
- 28.1 חברי העמותה שהם אגודות ספורט ידאגו כי כל נושאי התפקידים וכן הספורטאים הפעילים בהם ימלאו אחר התקנון והחלטות והנחיות מוסדות העמותה השונים, כמפורט לעיל.
- 28.2 ועד העמותה רשאי לפנות לאגודת ספורט החברה בעמותה, להסב את תשומת לבו לגבי ספורטאים הפעילים באותו אגודת ספורט ואשר אינם ממלאים אחר התקנון, החלטות והנחיות מוסדות העמותה, כמפורט לעיל.

העמותה חברה ב-

- הועד האולימפי בישראל
- ההתאחדות העולמית לטאקוונדו (WT)
- האיגוד האירופאי לטאקוונדו (WTE)





תקנון עמותת "ההתאחדות הישראלית לטאקוונדו" (ע"ר) מספר 58-000-4968

28.3. ועד העמותה רשאי לדרוש מאגודת ספורט החברה בעמותה כי תדאג לכך שספורטאי יקיים אחר התקנון, החלטות והנחיות מוסדות העמותה, כמפורט לעיל, ולחילופין, כי יפסיק את פעילותו של אותו ספורטאי הרשום באגודת ספורט.

28.4. אי קיום הדרישה כאמור, כמוה כאי קיום תקנון זה ע"י אגודת ספורט החברה בעמותה.

29. איסור שימוש בסמים

29.1. העמותה מיישמת את החוקים נגד שימוש בסמים של ההתאחדות העולמית לטאקוונדו באמצעות ובהתאם להנחיות הועד האולימפי בישראל ושל הוועד הפרא-אולימפי בישראל.

29.2. חברי העמותה מחויבים לכבד אחר החוקים התקנות וההנחיות שנקבעו כאמור.

30. קוד אתי

30.1. חברי העמותה מחויבים לכבד את הקוד האתי המצורף כנספח 1 - קוד אתי לתקנון זה.

סימן ח': נכסי ורכוש העמותה

31. כללי

31.1. נכסי והכנסות העמותה משמשים אך ורק למטרותיה וחלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא, בין חבריה, אסורה.

31.2. במיקרה של פירוק יועבר רכוש העמותה ליד מוסד ציבורי אחר כמשמעותו בסעיף 9 ("2") לפקודת מס הכנסה, ולא יחולק בין חבריה.

סימן ט': שינוי התקנון

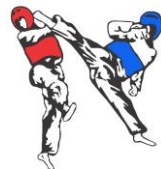
32. כללי

32.1. האסיפה הכללית רשאית לשנות תקנון זה, ובלבד שהודעה על הכוונה לבצע שינויים בתקנון תפורסם לפחות ארבעים וחמישה ימים לפני כינוס האסיפה הכללית.

32.2. כל הצעה לשינוי בתקנון העמותה תעלה רק לאחר שנדונה בועד העמותה.

32.3. שינוי כל סעיף בתקנון יעשה ברוב קולות, למעט סעיף 2.2.2 לגביו יידרש רוב מיוחס של 75% לשם שינויו.





נספח 1

קוד אתי

מטרתו של הקוד האתי

גורמים רבים בתפקידים שונים ומגוונים, מעורבים בספורט הטאקוונדו בישראל, בהם, בין היתר, הספורטאים, המאמנים, השופטים, נושאי המשרה באורגני הספורט השונים, קהל האוהדים, התקשורת.

הכללים האתיים שיפורטו בקוד אתי זה נועדו להציב מסגרת התנהגות ברורה וראויה שתהלוך את העוסקים בספורט הטאקוונדו בישראל. הכללים שלהלן מניחים תשתית התנהגותית ראויה לעוסקים בספורט המשקפים הוגנות, יושרה ושקיפות.

ספורטאים ומאמנים בספורט הטאקוונדו בישראל בפרט ונושאי תפקידים בכלל, צריכים להיות מודעים לעצם היותם דמות ומודל לחיקוי בקרב אוכלוסייה רבה בישראל ובעיקר בני נוער. בשל כך ובשל החשיפה הציבורית לה זוכים העוסקים בספורט הטאקוונדו, נודעת גם חשיבות מרובה לדאגה לשלומם של הספורטאים הקטין, אשר נתון להשפעות וללחצים סביבתיים.

על כל הנוגעים בדבר לשמור על הרוח הספורטיבית של משחקי הספורט האולימפי השונים ועל משחק הוגן, תוך התנהגות הולמת וייצוגית בכל עת בה נמנה הספורטאי או נושא התפקיד עם האיגודים.

לא למותר לציין כי גם בשל ייצוג המדינה בתחרויות רבות ומכובדות, חלה החובה לשמור על כללי התנהגות ראויים וייצוגיים.

הגדרות

"ההתאחדות" - ההתאחדות הישראלית לטאקוונדו (ע"ר).

"אגודת ספורט" - כהגדרתה בחוק בספורט.

"אורגן ספורט" - התאחדות ו/או אגודת ספורט.

"מאמן" - כהגדרתו בחוק הספורט.

"נושא תפקיד" - מאמן, שופט, דיין, בעל תפקיד בהתאחדות או באגודה המסונפת להתאחדות, או בנבחרת, לרבות אדם העוסק בספורט הטאקוונדו בישראל וקשור במישרין או בעקיפין לאיגודים השונים.

"ספורטאי" - (לרבות ספורטאית) אדם הרשום באורגן ספורט, ועוסק בפעילות ספורטיבית פעילה.

"ספורטאי קטין" - ספורטאי שגילו פחות מ-18 שנה.

"שופט" - אדם שמונה לשמש כשופט בספורט הטאקוונדו בישראל על ידי ההתאחדות או על ידי הגורמים המוסמכים מטעמם.

"עניין אישי" - עניין אישי של אדם בפעולה או בעסקה של אורגן ספורט, לרבות עניין אישי של קרובו ושל גוף אחר שהוא או קרובו בעלי עניין בו ולמעט עניין אישי הנובע מעצם תפקידו או השתייכותו לאורגן הספורט.

"קרוב" - בן זוג, אח, אחות, הורה, הורי ההורה, צאצא או צאצא של בן הזוג או בן זוגו של כל אחד ממנויים בהגדרה זו.

"דיין" - חבר גוף שיפוט פנימי של אורגן ספורט.

פרק א': הגינות במשחקי הספורט

הגינות הינה הערך הבסיסי בספורט הטאקוונדו. רק הישג הוגן ואמיתי הינו הישג הראוי להערכה ואשר מגשים את המטרות החינוכיות והחברתיות והשאיפה למצוינות שלשמן נועדו משחקי ספורט הטאקוונדו.

על כל ספורטאי או נושא תפקיד לנהוג ברוח ספורטיבית ולגרום לקיומו של משחק הוגן.

כל ניסיון להטות משחקים ו/או להשפיע באופן פעיל על תוצאתם אסור בהחלט ומנוגדת לרוח הספורטיבית ולכללים אלה.

פרק ב': יושר, כבוד ושוויון בספורט

א. ספורטאי או נושא תפקיד ינהג בכבוד לכל אדם באשר הוא אדם, וינהג בכל מקום בדרך ההולמת את מעמדו כדמות ציבורית ומוסרית.

ב. ספורטאי או נושא תפקיד לא ינהג באפליה על בסיס דת, גזע, מין, לאום, השקפות עולם פוליטיות ו/או פילוסופיות, או מכל סיבה אחרת שהיא.

ג. ספורטאי או נושא תפקיד יימנע מלהטריד אדם בין אם פיזית, מילולית, מינית או בכל דרך אחרת, אשר תביא לפגיעה ברגשותיו ובכבודו.

ד. בסעיף זה "אדם" - לרבות שופט, מאמן, עיתונאי, קהל צופים, שחקני קבוצות יריבות או כל אדם אחר שקשור למשחקי ספורט הטאקוונדו, הן בזמן המשחק והן לאחריו.

ה. ספורטאי או נושא תפקיד יתמידו בעיסוקם, וישקיעו בפועלם תוך שיתוף פעולה, הדדיות ונאמנות לאורגן הספורט אליו הוא משתייך.

ו. ספורטאי לא ישתמש בחומר אסור מכל סוג שהוא, לרבות סם, אשר נועד לשפר את הישגיו הספורטיביים.

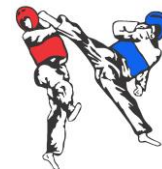
העמותה חברה ב-

- הוועד האולימפי בישראל
- ההתאחדות העולמית לטאקוונדו (WT)
- האיגוד האירופאי לטאקוונדו (WTE)



רשות התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים



תקנון עמותת "ההתאחדות הישראלית לטאקוונדו" (ע"ר) מספר 58-000-4968

ו. חל איסור מוחלט על כל ספורטאי או נושא תפקיד לקחת חלק בהימורי ספורט שאינם מאורגנים על ידי המועצה להסדרת הימורים בספורט. ספורטאי או נושא התפקיד אינו רשאי לקחת חלק בהימורים בהם הוא או קבוצתו מעורבים באופן ישיר.

ז. ספורטאי או נושא תפקיד שהורשע בהליך פלילי חלוט, למעט עבירות תעבורה, על ידי אחת מרשויות המדינה, יגלה זאת בתצהיר לגורמים המוסמכים בהתאחדות ו/או אורגני הספורט אליהם הוא משתייך לשם החלטה האם ראוי שיתקבל או ימשיך לכהן בתפקידו.

ח. ספורטאי ונושא תפקיד יימנע מכל פגיעה אפשרית במדינת ישראל, בתדמיתה ובקשריה הבין לאומיים.

ט. מינויו של מאמן יהיה על סמך כישוריו המקצועיים בלבד ועל סמך שיקולים ענייניים בלבד.

פרק ג': ספורטאים קטינים

על האחראים על ספורטאים קטינים לפעול בהתאם לכללים שלהלן:

א. להבטיח את בריאותו, בטיחותו ושלומו של הספורטאי הקטין.

ב. למנוע ניצול פיזי, מילולי, נפשי ומיני של הספורטאי הקטין, בשים לב לגילו ולמידת תלותו של הקטין.

ג. לפעול בשיקול דעת בכל הנוגע לספורטאי הקטין ולראות את טובתו האישית.

ד. להימנע מהזנחת הקטין ולספק לו את כל הצרכים הפיזיים והנפשיים הדרושים לפעילותו כספורטאי קטין.

פרק ד': איסור קבלת או נתינת מתנות או טובת הנאה

א. נושא תפקיד לא יפיקו טובת הנאה אישית מעצם מעמדם באורגן ספורט או מעצם השתייכותם לאורגן ספורט.

ב. חל איסור על מתן או קבלה של מתנות, למעט תשורות שסביר ומקובל לקבלן במהלך העסקים הרגיל. בכל מקרה של ספק האם מדובר בתשורה סבירה או בטובת הנאה או בתשלום בלתי מקובל, יפנה נושא התפקיד לוועדת האתיקה באיגוד הרלוונטי לקבל את עמדתו ובמקרה של חילוקי דעות בין הצדדים, תכריע קביעת אב בית הדין העליון של האיגוד.

פרק ה': מחויבות אישית של ספורטאי ונושא תפקיד

א. על כל ספורטאי או נושא תפקיד לפעול ללא ניגוד עניינים תוך מחויבות לעקרונות המנויים בקוד זה.

ב. על כל ספורטאי או נושא תפקיד למלא את תפקידו בנאותות ובכבוד הדדי, תוך שמירת השם והמוניטין של אורגן הספורט אליו הוא משתייך.

ג. נושא תפקיד יימנע מקשירת קשר עסקי וניצול הזדמנות עסקית של איגוד הספורט אליו הוא משתייך לשם טובתו האישית.

ד. נושא תפקיד יימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין חייו האישיים לבין מילוי תפקידו באורגן ספורט, תפקידים אחרים שלו או עיסוק אחר בספורט הטאקוונדו.

ה. ספורטאי או נושא תפקיד לא יקשור כל קשר עם כל אדם או חברה שפעילותה מנוגדת לרוח העקרונות כפי שמובאים בקוד זה ואשר אינם עולים בקנה אחד עם הערכים המנויים לעיל ולהלן.

ו. ספורטאי או נושא תפקיד ינהג בתום לב ובשקיפות ויגלו לאורגן הספורט אליהם משתייכים כל תפקיד נוסף, עניין אישי, עובדה או מסמך מהותיים שיכולים להשפיע על מילוי תפקידו בהתאחדות, בין אם מתמלאים בתשלום או לאו.

ז. מנגנון מניעת ניגוד עניינים: (1) ניגוד עניינים מתמשך ועקבי - פסול. (2) ניגוד עניינים נקודתי - הספורטאי או נושא התפקיד לא ייקחו חלק באותו עניין.

פרק ו': מקורות מימון

א. מקורות המימון הניתנים על ידי אורגני הספורט לספורטאים ו/או לאגודות הספורט, ישמשו לצרכי ספורט הטאקוונדו בלבד ולשם המטרות שאליהן יועד המימון.

ב. כל שימוש בכספים שניתנו מטעם אורגן ספורט יתועד במסמכים רשמיים.

ג. לכל חשבון בנק מטעם אורגני ספורט יהיה מבקר או רו"ח שיפקח על הנעשה בחשבון ועל תקינותו.

ד. חלוקת המשאבים והתקציבים בהתאחדות תהיה הוגנת ושקופה ותתבסס על שיקולים מקצועיים וענייניים, על טובת הענף ופיתוחו ותהיה נקייה משיקולים זרים.

ה. ההתאחדות מכירה ומעריכה את תרומתם של נותני החסות, התומכים והתורמים בספורט הטאקוונדו בישראל. אולם על כספים שמועברים על ידי גורמים אלו לעמוד בשורה אחת עם העקרונות המנויים במסמך זה וכן עקרונות כללים אחרים החלים על ההתאחדות ולשמש לצרכי ספורט הטאקוונדו בלבד ולמען ההתאחדות אותה מממנים.

פרק ז': סודיות

א. נושא תפקיד ישמור על סודיות המידע אליו הוא נחשף ושאינו נחלת הכלל ולא יעבירו לצדדים שלישיים, למעט חובה למסור את המידע האמור על פי דין.

ב. נושא תפקיד לא ישתמש במידע בנוגע להתאחדות אליה הוא משתייך או לספורטאים לשם הפקת טובות הנאה אישיות ולצרכיו האישיים.

פרק ח': אכיפה

העמותה חברה ב-

- הוועד האולימפי בישראל

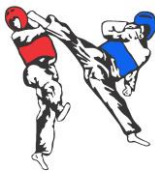
- ההתאחדות העולמית לטאקוונדו (WT)

- האיגוד האירופאי לטאקוונדו (WTE)



רשות
התאגידיים

אישור שמשמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידיים



תקנון עמותת "ההתאחדות הישראלית לטאקוונדו" (ע"ר) מספר 58-000-4968

- א. כל הודעה על הפרת הכללים המנויים לעיל, תדווח לוועדת האתיקה של כל אורגני הספורט אליהם משתייך המפר.
- ב. הפרת הכללים המנויים לעיל כמוה כהפרה של תקנון אורגן הספורט.

פרק י': כללים לבעלי עניין

מאמנים

על כל מאמן בנוסף לאמור לעיל, לנהוג על פי הכללים הבאים ולדאוג להטמעתם בקרב אורגן הספורט אליו הוא משתייך:

1. המאמן מחויב להקפיד על חוקי אורגן הספורט אליו הוא משתייך ועל כללי האתיקה המנויים לעיל ולהלן.
2. מאמן מתוקף תפקידו המקצועי מתחייב לדאוג לספורטאי, לכבדו לעזור לו ככל שניתן לממש את עצמו.
3. המאמן יימנע מיחס משפיל כלפי ספורטאי או כל נושא תפקיד.
4. המאמן יפעל באחריות מוגברת כלפי הספורטאי הקטין.
5. המאמן ינהג באחריות מקצועית ויתעדכן בידע מקצועי בכל עת.
6. המאמן ייתן דוגמה אישית לספורטאיו ולכל נושא תפקיד ובכלל זה יקפיד על לשון רהוטה והתנהגות מכובדת.
7. המאמן מתחייב לדווח לאלתר על כל מקרה של ניגוד עניינים שהובא לידיעתו האישית.
8. לא תהיה כל זיקה עסקית בין המאמן לספורטאיו או לקרוב של הספורטאי.
9. הרכב סגלי הנבחרות ייקבעו אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים.
10. כאשר קיים קשר אישי או עסקי בין המועמד לתפקיד מאמן לבין נושא תפקיד באיגוד הספורט ההליך התנהלי בשקיפות מוחלטת, תוך גילוי לוועדה הממנה את המאמן אודות הקשר האישי או העסקי. בעל הזיקה לא ישתתף בדיוני הוועדה לבחירת המאמן ולא ישפיע על תנאי העסקתו ו/או משכורתו.
11. מאמן נבחרת ייקבע את הרכב סגלי הספורטאים שנבחרת על בסיס שיקולים מקצועיים גרידא.
12. מאמן נבחרת ימליץ על ספורטאים מצטיינים על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, גלויים ושקופים.
13. לא תהיה כל זיקה עסקית ישירה בין מאמן נבחרת או בן משפחתו לאורגן הספורט אליו משתייך מאמן הנבחרת.

שופטים

תפקידם של השופטים בתחרויות ומשחקי ספורט הטאקוונדו הינו להבטיח את תקינות המשחק, את הגינותה ואת היותה חוקית וספורטיבית. בשל כך, על השופט לקיים מספר כללים נוספים, שיפורטו להלן, בנוסף לאמור בקוד האתי לגופו:

1. על השופט לשמור על חוקי המשחק בו הוא שופט תוך התנהגות הגונה וללא כל ניגוד עניינים.
2. מבלי לגרוע מהאמור בפרק ג' לעיל, על שופט בתחרות ספורט באורגן הספורט בו הוא פועל, חל איסור לקבל מתנה או טובת הנאה מספורטאי, נושא תפקיד או אורגן ספורט.
3. השופט ישאף תמיד למצוינות למילוי תפקידו בצורה הטובה ביותר והמקצועית ביותר.
4. השופט מתחייב לדווח לאלתר על כל מקרה של ניגוד עניינים שהובא לידיעתו האישית.
5. שופט לא ישמש כחבר ועד מנהל באורגן הספורט בו הוא משמש כשופט.
6. שופט לא ישפוט במקרה של עניין אישי במשחק או בתחרות הספורטיביים וזאת למעט אורגני ספורט קטנים אשר בשל אילוצי כוח אדם, על השופט לתפקד בשני כובעים או יותר. במקרה כזה השופט יהיה חייב בגילוי נאות כלפי הספורטאים, נושאי התפקיד, חברי הקבוצה היריבה וכלפי איגוד השופטים באשר לכל תפקידיו באורגן הספורט. כמו כן על השופט בהתקיים מקרה כגון דא, לנהוג ביושר מוגבר ובאי משוא פנים.

דיינים

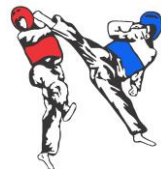
על הדיינים לעמוד בכללים שלהלן בנוסף לפרקים הרלוונטיים לגביהם בקוד האתי שפורט לעיל:

1. דיון במוסד השיפוט הפנימי יפעל ויפסוק על פי אמות מידת שיפוט מקובלות וסבירות ולא יפגע בדימויו של המוסד השיפוטי אליו הוא משתייך, וכן ינהג בצורה המכבדת את תפקידו ומעמדו.
2. דיון במוסד השיפוט הפנימי יהיה בלתי תלוי ויפסוק על פי ניסיונו המקצועי האישי ללא כל השפעה חיצונית ו/או לחצים של גורמים חיצוניים וללא כל חשש מפני ביקורת.
3. מבלי לגרוע מהאמור בפרק ג' לעיל, על דיון במוסד שיפוטי, חל איסור לקבל מתנה או טובת הנאה מספורטאי, נושא משרה או אורגן ספורט.
4. הדין מתחייב לדווח לאלתר על כל מקרה של ניגוד עניינים שהובא לידיעתו האישית, בנושא שהוא אמור לדון בו.
5. דיון לא ישמש כחבר ועד מנהל באורגן הספורט בו הוא משמש כדיין.
6. דיון במוסד שיפוטי יימנע ככל האפשר מביקורת פומבית כלפי עמיתיו למקצוע.

העמותה חברה ב-

- הוועד האולימפי בישראל
- ההתאחדות העולמית לטאקוונדו (WT)
- האיגוד האירופאי לטאקוונדו (WTE)





נושאי תפקיד וחברי הנהלות באיגודים

חברי וועד ההתאחדות ונושאי תפקידים בהם נושאים באחריות רבה כלפי כל הענף כולו, תקינותו והתפתחותו. משום כך קיימים מספר כללים נוספים אשר עליהם להכיר ולנהוג על פיהם:

1. חבר וועד ההתאחדות יפעל להטמעת הקוד האתי באורגן הספורט אליו הוא משתייך.
2. חבר וועד ההתאחדות יפעל לקידום אגודת ואיגודי הספורט אליו הוא משתייך.
3. חבר וועד ההתאחדות חייב בגילוי נאות ומידע מלא לגבי כל עניין אישי שלו הנוגע לפעילותו באורגן הספורט לרבות מסירת מידע בדבר התפקידים אותם הוא ממלא בין בשכר ובין בהתנדבות במשך כל תקופת כהונתו, ולא ייקח חלק בישיבות ו/או בהחלטות אשר לגביהן קיים החשש כי יימצא בניגוד עניינים.
4. לא תהיה כל זיקה עסקית, ישירה או עקיפה בין נושא תפקיד למאמן ו/או ספורטאי, אם זיקה זו יכולה להעמיד את מי מהצדדים במצב של ניגוד עניינים.
5. לא תהיה זיקה עסקית, ישירה או עקיפה בין נושא תפקיד ו/או חבר וועד ההתאחדות לשופט באותו ענף.
6. על חבר וועד ההתאחדות לדאוג כי ניתנו לספורטאי ולספורטאי הקטין, מירב התנאים המיטביים האפשריים, אשר יעזרו לו לממש את יכולתו הספורטיבית.
7. מבלי לגרוע מהאמור בפרק ג' לעיל, חבר וועד ההתאחדות יימנע ממתן מתנות ו/או טובות הנאה לשופטים בתחרויות ובמשחקים ספורטיביים ו/או לדיינים.
8. חבר וועד ההתאחדות מתחייב לדווח לאלתר על כל מקרה של ניגוד עניינים שהובא לידיעתו האישית.
9. חבר וועד ההתאחדות ימליץ על ספורטאים מצטיינים על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, גלויים ושקופים.
10. כאשר קיים חשש לקשר אישי או עסקי בין המועמד לתפקיד ייצוגי לבין נושא חבר וועד ההתאחדות, ההליך התנהל בשקיפות מוחלטת, תוך גילוי לוועדה הממנה את המועמד אודות הקשר האישי או העסקי. חבר וועד ההתאחדות בעל הזיקה לא ישתתף בדיוני הוועדה לבחירת המועמד ולא ישפיע על תנאי העסקתו ו/או משכורתו.
11. ייצוג בינלאומי:

א. הרכב סגלי הנבחרות ייקבע על בסיס שיקולים מקצועיים וענייניים גרידא.

ב. מלווי משלחות לחו"ל ייקבעו על סמך שיקולים ענייניים גרידא. השיקולים על בסיסם יתקבלו ההחלטות יהיו שקופים וגלויים.

פרק יא': נושאים אחרים

ההתאחדות מחליטה בזאת, בכפוף להוראות כל דין, לאמץ את קוד הבסיס: כללי אתיקה לספורט בישראל, המצורף כנספח א' לקוד אתי זה (להלן: "קוד הבסיס").

1. קוד הבסיס יהווה מודל בסיסי עבור ההתאחדות.
2. ככל שקיימת סתירה ו/או תוספת בין הוראת קוד אתי זה לבין הוראות קוד הבסיס, יהיו ידן של האחרון על העליונה.

נספח-א'

קוד הבסיס: כללי אתיקה לספורט בישראל - קוד להגינות והתנהגות ספורטיבית

תוכן עניינים

מבוא	
הגדרות	
חלק 1: ערכי הליבה של הספורט בישראל	
1. הגינות	
2. יושר וטוהר המידות	
3. התנהגות ספורטיבית	
4. אחריות כלפי ספורטאי קטין	
5. התנהגות ראווה ודוגמא אישית	
6. אחריות מקצועית	
חלק 2: כללים לבעלי עניין	
<input type="checkbox"/> ספורטאים	
<input type="checkbox"/> מאמנים	
<input type="checkbox"/> שופטים בזירת הספורט	
<input type="checkbox"/> חברי מוסד שיפוט פנימי	
<input type="checkbox"/> מנהלים וחברי ועד מנהל	
חלק 3: התאמה והטמעה	
התאמה והטמעה באיגודים והתאחדויות ספורט	

מבוא

א. הקוד האתי הגנרי

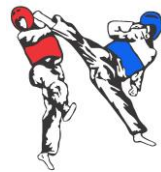
העמותה חברה ב-

- הוועד האולימפי בישראל
- ההתאחדות העולמית לטאקוונדו (WT)
- האיגוד האירופאי לטאקוונדו (WTE)



רשות התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים



תקנון עמותת "ההתאחדות הישראלית לטאקוונדו" (ע"ר) מספר 58-000-4968

הקוד האתי הגנרי נועד לשרטט את קווי היסוד של האתיקה המקצועית של המעורבים בספורט בישראל. הקוד האתי קובע את ערכי הליבה הראויים בתחום זה, לרבות התייחסות מפורשת לבעלי עניין מרכזיים בעולם הספורט: ספורטאים, מאמנים, שופטים, מנהלים וחברי ועד מנהל. הליך כתיבת הקוד האתי נעשה בשיתוף עם נציגי גופי הספורט השונים.

ב. מטרת הקוד האתי

ליצור תשתית נורמטיבית אחידה, המאגדת ערכים אתיים בסיסיים להתנהגות ספורטיבית של הוגנות, שקיפות ויושרה, מעבר לכללים הפורמאליים המחייבים בתחום הספורט, על מנת לחזק את מעמד הספורט בישראל ואת אמון הציבור בו ובכדי לקדם את הספורט הישראלי ולהביאו להישגים.

הקוד האתי מהווה מערכת של כללי התנהגות מקובלת וראויה, שבעלי העניין מקבלים על עצמם. ערכים אלה הם אידיאלים מעשיים אשר מנחים את בעלי העניין בפעילותם ולאורם יש לבחון את התנהגות המעורבים בספורט בישראל.

ג. חשיבות קיומו של קוד אתי

חוקים נועדו להבטיח סדר חברתי ואילו כללי האתיקה מגדירים את ההתנהגות המקצועית והערכית הראויה. כללי התנהגות אלה משרתים את מטרות הארגון ומסייעים להתמודד עם שאלות ערכיות, המתעוררות במהלך הפעילות השוטפת ותורמים לשיפור תפקודו של הארגון.

ד. חינוך ומחויבות לשיתוף פעולה

הספורט מגבש סביבו ציבור פעילים, מתעניינים וחובבים נרחב מאוד בקרב אזרחי מדינת ישראל, הוא מעלה תרומה נכבדה ביותר למבנה החברתי ומחזק חיובית את חיי הקהילה. גורמים רבים הנבדלים זה מזה בתפקידם, מעורבים בספורט הישראלי, החל מהספורטאי דרך המאמן, נושא המשרה, וכלה באוהדים ובתקשורת, ויוצרים מארג ארגוני בו לכל פעולה או מחדל של אחד השלכה על האחר והשפעה על עיצוב הספורט בישראל. לאור האמור חלה חובה אתית על המעורבים בספורט לפעול תוך התחשבות בגורמים המעורבים האחרים.

ה. מבנה הקוד האתי הגנרי - הקוד האתי בנוי ממבוא, שהינו חלק בלתי נפרד מהקוד ומשלושה חלקים

פרק 1 - ערכי הליבה של הספורט בישראל;

פרק 2 – כללים לבעלי עניין (ספורטאים, מאמנים, שופטים מנהלים וחברי ועד מנהל);

פרק 3 – התאמה והטמעה.

ו. הקוד האתי המובא, הינו קוד אתי גנרי, המהווה שלד המחייב התאמה לענפי הספורט השונים והטמעה באמצעות כללים מפורטים ופעילות שוטפת בעולם התוכן של האיגוד או התאחדות הספורט הרלוונטי.

ז. במהלך גיבוש הקוד האתי הגנרי נבחנו סוגים שונים של קודים אתיים הנוהגים בעולם לדוגמה: הקוד הקנדי, הקוד האוסטרלי, הקוד הניו-זילנדי ועוד. בכלל זה נבחנו ערכי הליבה, אופי הקוד (עקרונות או מפרט) ובעלי העניין המרכזיים.

ח. קוד זה מנוסח בלשון זכר, מטעמי נוחות בלבד, ומכוון לזכר ולנקבה גם יחד.

הגדרות

בקוד זה:

ספורטאי ונושא תפקיד כהגדרתם בפרק זה;

איגוד ספורט, התאחדות ספורט, ארגון ספורט או אגודת ספורט כהגדרתם בחוק

גוף ספורט הספורט;

חבר בהנהלה של גוף ספורט ומי שמשמש בפועל בתפקיד חבר הנהלה,

חבר ועד מנהל יהא תוארו אשר יהא;

חוק הספורט, התשמ"ח – 1988;

חוק הספורט

כמשמעו בחוק הספורט;

מאמן

מנהל כללי, מ.מ למנהל כללי, סגן מנהל כללי, כל ממלא תפקיד כאמור בגוף ספורט, אף אם תוארו שונה, וכן מנהל אחר הכפוף במישרין למנהל הכללי;

מנהל

מאמן, שופט בזירת ספורט, חבר מוסד שיפוט פנימי, מנהל או חבר ועד מנהל כהגדרתם

נושא תפקיד בפרק זה;

אדם הרשום בהתאחדות או באיגוד ספורט, ועוסק בפעילות ספורטיבית בענף הרלוונטי;

ספורטאי

ספורטאי שגילו פחות מ-18 שנה;

ספורטאי קטין

עניין אישי של אדם בפעולה או בעסקה של גוף ספורט, לרבות עניין אישי של קרובו ושל גוף אחר שהוא או קרובו הם בעלי עניין בו, ולמעט עניין אישי הנובע מעצם תפקידו או השתייכותו לגוף הספורט;

עניין אישי

בן זוג, אח או אחות, הורה, הורי הורה, צאצא או צאצא של בן הזוג או בן זוגו של כל אחד

קרוב מאלה;

אדם בעל הכשרה לעסוק בשיפוט אירועי ספורט (משחקים);

שופט בזירת הספורט

העמותה חברה ב-

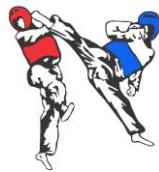
- הועד האולימפי בישראל

- ההתאחדות העולמית לטאקוונדו (WT)

- האיגוד האירופאי לטאקוונדו (WTE)



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית, מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידיים



חבר מוסד שיפוט פנימי חבר גוף שיפוט פנימי של גוף ספורט;

חלק 1: ערכי הליבה של הספורט בישראל

1. הגינות בספורט

המחויבות הערכית להגינות בספורט ולתחרות הוגנת, היא הבסיס להישגים ספורטיביים משמעותיים וארוכי טווח. רק הישג הוגן הוא אמיתי וראוי להכרה. רק באמצעות ספורט הגון ותחרות הוגנת יצליח הספורטאי למלא את יעדיו החינוכיים והחברתיים ברמה האישית, הציבורית והלאומית. הגינות היא הערך הבסיסי והראשון במעלה המחייב הקפדה על ידי כל אחד מבעלי התפקידים המעורבים בספורט.

2. יושר וטוהר מידות

2.1 איסור קבלה או מתן מתנות וטובות הנאה – בעל עניין ינהג ללא משוא פנים וימנע, הוא או קרובו, מקבלה או מתן טובות הנאה או מתנות שעלולות לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.

קבלה ומתן טובות הנאה, שאינן אסורות, ייעשו בסבירות בנסיבות העניין.

2.2 מינויים והתקשרויות – ייערכו בשקיפות ובהתאם לאמות מידה מקצועיות.

2.3 הסדרה של ניגודי עניינים – בעל עניין ינהג בתום לב, בשקיפות ובפתיחות ובכלל זה:

(א) יפעל לטובת גוף הספורט בו הוא מכהן או אליו הוא שייך.

(ב) יימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו בגוף הספורט לבין תפקידים אחרים שלו או לבין ענייני האישיים.

(ג) יגלה כל ידיעה וימסור כל מסמך הנוגעים לענייני גוף הספורט שבאו לידי בתוקף מעמדו באותו גוף.

(ה) יגלה לגוף הספורט, תוך פרק זמן סביר, את מהות עניינו האישי, לרבות כל עובדה או מסמך מהותיים.

מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:

ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;

ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של נושאים או תפקידים שוליים – ניתן להסדיר את הניגוד באמצעות הימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או מביצוע של תפקיד נוגד.

כמו כן ראוי לערוך הבחנה בין נושא תפקיד בדרגות בכירות שהוא בעל סמכות לקבל החלטות מהותיות לבין מי שאיננו מוסמך לכך.

2.4 שוויון אפשרויות ואיסור אפליה – העיסוק בספורט הוא זכות יסוד המגיעה לכל אדם. יש לנהוג בשוויון כלפי העוסקים בספורט בהתאם לדרגתם ורמתם, ללא הבדל דת, מין, גזע, מוצא או מגבלה גופנית ולהימנע מכל צורה של אפליה.

3. התנהגות ספורטיבית

3.1 בעלי עניין בספורט יכבדו את חוקי הענף, חוקי התחרות, חוקי האיגוד והחוקים הבינלאומיים וכן את כללי האתיקה, וינהגו בכבוד בינם לבין עצמם וכלפי אוהדים וצופים.

3.2 ספורטאי ינהג בכבוד למתחרה ולעמית וימנע מאלימות פיזית או מילולית.

3.3 בעלי העניין בספורט יטפחו ערכי הספורט כמו הוגנות, שאיפה למצוינות, דבקות במשימה, התמדה ריכוז, דיוק, מיקוד והשקעה, שיתוף פעולה, נאמנות לקבוצה.

3.4 איסור שימוש בסמים וחומרי עזר אסורים –

3.4.1 ספורטאי ישמר מפני שימוש בחומרי עזר אסורים. בעל עניין, בטרם ימליץ לספורטאי על נטילת תוסף או תרופה, יודא כי אינם אסורים.

3.4.2 בעלי העניין יפעלו למערך הסברתי בנושא נטילת חומרים אסורים.

4. אחריות כלפי ספורטאי קטין

למבוגר הנוטל חלק בחייו הספורטיביים של ספורטאי קטין (לדוגמא: מאמן, הורה, מנהל), נודעת השפעה על חייו ומכאן ההכרה בצורך לייחד פרק נפרד להסדרת כללים בנוגע לספורטאי קטין. בשל המשמעות החינוכית של העיסוק בספורט בגיל צעיר, בעלי העניין השונים, יכירו בחשיבות שבשמירה על טובת הספורטאי הקטין במרכז פעילותם בהתאם לערכים הבאים:

4.1 הסדרה ופיקוח מקצועי, תוך הבטחת, בטיחותו ושלומו של ספורטאי קטין;

4.2 הכרת החקיקה הרלוונטית;

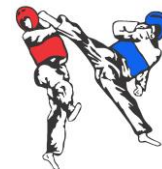
4.3 ערנות לניצול והתעללות מכוח יחסי תלות או חוסר בגרות של קטינים בהיבט הפיזי, המילולי והנפשי;

4.4 הפעלת שיקול דעת והתנהלות דיסקרטית מתוך הכרה בסמכות ובכוח המצוי בידו של המבוגר הנוטל חלק בחייו של הספורטאי הקטין;

העמותה חברה ב-

- הוועד האולימפי בישראל
- ההתאחדות העולמית לטאקוונדו (WT)
- האיגוד האירופאי לטאקוונדו (WTE)





תקנון עמותת "ההתאחדות הישראלית לטאקוונדו" (ע"ר) מספר 58-000-4968

- 4.5 הימנעות מפעולה המזיקה לספורטאי הקטין שאינה נשענת על שיקולים מקצועיים סבירים.
- 4.6 דאגה לשימור והעלאת ההערכה העצמית והביטחון העצמי של הספורטאי הקטין במהלך פעילותו הספורטיבית;
- 4.7 הימנעות מהזנחה (מחדל) – אי מילוי הצרכים הפיזיים והנפשיים הבסיסיים במהלך פעילותו הספורטיבית של הספורטאי הקטין;
- 4.8 ספורטאי קטין איננו רכוש האגודה ויש לפעול בשקיפות והגינות ובהתאם לקבוע בחוק הספורט, בנושא שחרור ומעבר מאגודה לאגודה;
5. התנהגות ראויה ודוגמא אישית
בעל עניין בעולם הספורט מייצג לא רק את עצמו כי אם גם את הקבוצה, הענף והמדינה. על-כן עליו לתת דוגמא אישית מכובדת ולהקפיד על התנהגות הולמת וראויה כספורטאי או נושא תפקיד, כאדם וכאזרח מדינת ישראל.
6. אחריות ומקצועיות
 - 6.1 בעל עניין יהיה מחויב להשגת המטרות הנובעות ממהות תפקידו בצורה המיטבית ומתוך ראייה מערכתית רחבה.
 - 6.2 תהליך קבלת החלטות ייעשה בשקיפות.

חלק 2 - כללים לבעלי עניין

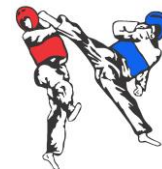
ספורטאים

- ספורטאי מחויב בראש ובראשונה לתחרות ספורטיבית ולשאיפה לניצחון בתחרות. השאיפה למצוינות, להישג ולניצחון הוגן היא תכלית פעילותו. ספורטאי מחויב לכללי האתיקה, לחוקי הענף ולכללי איגוד או ההתאחדות.
1. ספורטאי מחויב להגינות, ליושר וטוהר מידות.
 2. ספורטאי יקפיד על התנהגות ספורטיבית, ייצוגית, מכובדת וראויה במגרש ומחוצה לו.
 3. ספורטאי יקפיד על התנהגות ראויה ודוגמא אישית בזירת התחרות ומחוצה לה.
 4. ספורטאי יכבד את מאמנו.
 5. ספורטאי ימנע מגילוי אלימות וגזענות לרבות גילויי אלימות וגזענות מצד קהל האוהדים והצופים.
 6. להתנהגות הספורטאי בזמן התחרות נודעת השפעה על התנהגות האוהדים והפעילים. על כן, ספורטאי ינהג בכבוד כלפי בעל עניין, מתחרה או עמית במגרש או מחוצה לו.
 7. ספורטאי לא ישתמש בחומרי עזר אסורים בכפוף לרשימת החומרים האסורים המתפרסמת על ידי הסוכנות העולמית למניעת שימוש בחומרים אסורים (WADA).
 8. ספורטאי לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
- על ספורטאים הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל השחקנים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי ועד מנהל".

מאמנים

- מאמן מחויב לסייע לספורטאי לממש את הפוטנציאל הספורטיבי הגלום בו, תוך דאגה לשלומו של הספורטאי. מאמן מעצם היותו נושא בתפקיד מקצועי, מרכזי וחשוב של ענף הספורט, מחויב לפעול לטובת הענף וגוף הספורט אותו הוא מייצג.
1. מאמן יכבד את הספורטאי ויהיה אמון על טובתו.
 2. מאמן יאזן בין טובתו האישית של הספורטאי לבין טובתו המקצועית.
 3. מאמן ימנע מיחס משפיל כלפי ספורטאי.
 4. מאמן יפעל מתוך דאגה מוגברת לספורטאי קטין.
 5. מאמן יאפשר לכל ספורטאי הזדמנות לממש את עצמו.
 6. מאמן מחויב להקפיד על חוקי הענף וכללי האיגוד.
 7. מאמן ינהג באחריות ובמקצועיות בכל עת.
 8. מאמן יתעדכן בידע מקצועי עדכני באופן מתמיד.
 9. מאמן יקפיד על יחס שיווני והוגן לכלל הספורטאים, בהתאם לדרגתם ורמתם, בקבוצה אותה הוא מאמן.
 10. מאמן ינהג בכבוד בעבודה עם עמיתים ובעלי מקצוע אחרים.
 11. מאמן יהיה מודע לכוח שיש בידו ויפעילו בשיקול דעת.
 12. מאמן ינהג ביושרה, בכנות ובהגינות ובכלל זה ביחסים בין-אישיים.
 13. מאמן ימנע מביטויים אשר עלולים לעודד גזענות ואפליה.





תקנון עמותת "ההתאחדות הישראלית לטאקוונדו" (ע"ר) מספר 58-000-4968

14. מאמן מחויב לנהוג בכבוד כלפי בעלי העניין בספורט ובכלל זה יקפיד על התבטאות מכובדת.
15. מאמן לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
16. מאמן ייתן דוגמא אישית להטמעת הקוד האתי של גוף הספורט, הלכה למעשה.
17. מאמן יימנע, מלהימצא, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד עניינים של מאמן יכול שיהיה בין כהונתו כמאמן לבין ענייני האישיים, שלו או של קרובו, או בין כהונתו כמאמן לבין תפקיד או עיסוק אחר שלו, בין בהתנדבות ובין בשכר.
18. מקום שקיים ניגוד עניינים כאמור, ייבחן הניגוד באופן הבא:

- ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
 - ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות מהשתתפות בדיון, מהצבעה או מביצוע של תפקיד נוגד.
 - 19. מאמן ידווח ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
 - 20. מאמן לא יגלה שום סוג של מעורבות גם לא השפעה, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר, כדי לקדם לעצמו או לקרובו כל פעילות עסקית.
 - 21. הרכב סגלי הנבחרות יקבע אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, שיהיו גלויים, ברורים ושקופים.
- על מאמנים הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל המאמנים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי וועד מנהל".

מאמן נבחרת

מאמן נבחרת הינו תפקיד ממלכתי וייצוגי. בשל מעמדו הציבורי והלאומי חלה עליו אחריות מוגברת בגילוי התנהגות אתית הן במישור המקצועי והן במישור האישי.

1. מאמן נבחרת קבוצתית לא ישים גם כמאמן של קבוצה אחרת באותה קבוצת גיל, באיזו מהאגודות בענף. במקרים מיוחדים יוסדר בין האיגוד למאמן העסקתו של המאמן הלאומי באגודות כאמור לעיל.
2. הרכב סגלי הנבחרות והמלצה על ספורטאים מצטיינים ייקבעו אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים שיהיו גלויים, ברורים ושקופים.
3. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין מאמן נבחרת או בן משפחתו לבין האיגוד.

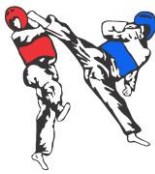
שופטים בזירת התחרות

לא חוקת ענף הספורט ובלי הכללים המסדירים את התנהלות הענף לא יכולה להיות תחרות ספורטיבית. תפקיד השופטים בתחרויות ספורט הוא להבטיח שהתחרות תהיה הגונה, חוקית וספורטיבית. שופט יקפיד על ניטרליות, העדר משוא פנים והתנהגות מכובדת, בטיחות והגינות התחרות - אלה הם ערכי ליבה שיש לכבד.

1. שופט ינהג במהלך אירוע הספורט באורך רוח, סבלנות ומתינות כלפי המעורבים באירוע.
2. שופט נדרש לשמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, העדר תלות והעדר משוא פנים.
3. שופט לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין בענף בו הוא פועל, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
4. שופט ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעלי העניין בספורט.
5. שופט יכבד עמיתיו למקצוע וימנע ככל שניתן מביקורת פומבית על עמית.
6. שופט ינהג בגילוי נאות בפני גופי הספורט ואיגוד השופטים.
7. שופט מחויב לשמור על רמה מקצועית גבוהה ולשאוף להתקדם מבחינה מקצועית באופן מתמיד.
8. שופט לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
9. שופט יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו כשופט.
10. שופט יימנע, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כשופט לבין ענייני האישיים או של קרובו או בין כהונתו כשופט לבין תפקידו האחרים ובין בהתנדבות ובין בשכר.
11. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:

- ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;
- ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות מהשתתפות בדיון, בהצבעה או בביצוע של תפקיד נוגד.





תקנון עמותת "ההתאחדות הישראלית לטאקוונדו" (ע"ר) מספר 58-000-4968

12. שופט ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
 13. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין שופט או קרוביו לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם.
 14. שופט לא יפעל, במישרין או בעקיפין, בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידים בענף.
 15. שופט לא ישמש כמנהל או חבר ועד מנהל בענף הספורט בו הוא משמש כשופט.
 16. שופט לא ישפוט את קרוביו או קבוצות בהם לו או לקרוביו קיים עניין אישי או עסקי כלשהו. בענפי ספורט קטנים, תחרויות קטנות, בהם אין בררה בשל אילוצי הענף:
 - א. יידרש השופט לקבל אישור עקרוני מאת ועדה מקצועית לצורך שיפוט כאמור.
 - ב. השופט חייב בגילוי נאות ושקיפות מלאה כלפי שאר המתמודדים, כלפי הקבוצה היריבה וכלפי איגוד השופטים.
 - ג. גוף הספורט יעודד הכשרת שופטים.
 - ד. במקרה זה יש להבטיח קיומו של מנגנון בקרה המבטיח שיפוט ניטראלי והוגן.
- על שופטים בזירת התחרות, הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל השופטים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי ועד מנהל".

חברי מוסד שיפוט פנימי

- כוח השיפוט ניתן בידי חבר מוסד השיפוט הפנימי מתוך אמון ביושרו, בכושרו המקצועי והאישי וביכולתו לקיים את המוטל עליו.
1. חבר מוסד שיפוט פנימי יפעל ביושר, בהגינות ובשוויון כלפי בעלי הדין.
 2. חבר מוסד שיפוט פנימי יהיה בלתי תלוי, לא יושפע במילוי תפקידו על ידי לחצים של גורמים חיצוניים, דעת קהל, חשש מפני ביקורת.
 3. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע ממעשים שאינם הולמים מעמדו או העלולים לפגוע בדימויו של המוסד השיפוט.
 4. חבר מוסד שיפוט פנימי ישמור על ניטרליות, העדר משוא פנים והתנהגות מכובדת.
 5. חבר מוסד שיפוט פנימי נדרש לשמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, העדר תלות והעדר משוא פנים.
 6. חבר מוסד שיפוט פנימי לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין בענף בו הוא פועל, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
 7. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעלי העניין בספורט.
 8. חבר מוסד שיפוט פנימי יכבד עמיתיו למקצוע וימנע ככל שניתן מביקורת פומבית על עמית.
 9. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בגילוי נאות בפני גופי הספורט, חברי המוסד השיפוט הפנימי ואיגוד השופטים.
 10. חבר מוסד שיפוט פנימי יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו.
 11. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט פנימי לבין ענייני האישיים או של קרובו או בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט פנימי לבין תפקידיו האחרים ובין בהתנדבות ובין בשכר.
 12. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:

ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;

ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון, בהצבעה או בביצוע של תפקיד נוגד.

13. חבר מוסד שיפוט פנימי ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
14. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין שופט או קרוביו לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם.
15. חבר מוסד שיפוט פנימי לא יפעל, במישרין או בעקיפין, בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידים בענף.
16. חבר מוסד שיפוט פנימי לא ישמש כמנהל או חבר ועד מנהל בענף הספורט בו הוא משמש כחבר מוסד שיפוט פנימי.

על חברי מוסד שיפוט פנימי, הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל חברי מוסד השיפוט הפנימי, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי ועד מנהל".

מנהלים וחברי ועד מנהל

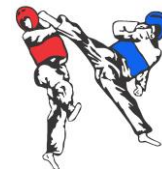
מנהלים וחברי ועד מנהל נושאים באחריות רחבה לפעול לטובת הענף, לטובת כל העוסקים או המתעניינים בענף.

העמותה חברה ב-

- הוועד האולימפי בישראל
- ההתאחדות העולמית לטאקוונדו (WT)
- האיגוד האירופאי לטאקוונדו (WTE)



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים



תקנון עמותת "ההתאחדות הישראלית לטאקוונדו" (ע"ר) מספר 58-000-4968

1. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו על עקרונות מינהל תקין של גופי ספורט לרבות שמירה על טוהר מידות, שקיפות, אמות מידה ציבוריות, הימנעות מניגוד עניינים והעדד משוא פנים.
2. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לקידום הענף, האגודה או הקבוצה.
3. מנהל וחבר ועד מנהל חייבים בגילוי נאות ומידע מלא לגבי כל עניין אישי שלו הנוגע לפעילותו זו לרבות מסירת מידע בדבר התפקידים אותם הוא ממלא בין בשכר בין בהתנדבות במשך כל תקופת כהונתו.
4. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לנהוג באופן שוויוני ולהימנע מאפליה.
5. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו לשמור על פרטיות וכבוד בעלי העניין.
6. מנהל מחויבים לוודא כי לכל ספורטאי ניתנו התנאים המיטביים אשר יאפשרו לו לממש את יכולותיו.
7. מנהל וחבר ועד מנהל יפעלו בשקיפות ובגילוי נאות.
8. הרכבי הנבחרות יאושרו באופן ברור גלוי ושקוף.
9. מנהל וחבר ועד מנהל לא יתנו לשופטים בזירת הספורט ולחברי מוסד שיפוט פנימי בענף בו הם פועלים מתנות או טובות הנאה אסורות. ימנעו מקבלה ומנתינה של טובת הנאה לשאר בעלי העניין אם יש בכך כדי לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמם או באמצעות אחר.
10. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לתת דוגמה אישית להטמעת הקוד האתי.
11. מנהל וחבר ועד מנהל יימנעו, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כמנהל לבין ענייניו האישיים שלו או של קרובו או בין כהונתו כמנהל לבין תפקיד או עיסוק אחר בספורט או שלא בספורט, בין בהתנדבות ובין בשכר.
12. מקום שקיים ניגוד עניינים, ייבחן הניגוד באופן הבא:

ככל שמדובר בניגוד מתמיד ובתחום נרחב ומרכזי – הדבר פסול;

ככל שמדובר בניגוד מקרי, בתחום צר של תפקידים שוליים ניתן להסדיר את הניגוד אם בהימנעות בהשתתפות בדיון, בהצבעה או בביצוע של תפקיד נוגד.

13. מנהל וחבר ועד מנהל לא ישתתפו בדיונים ובהצבעה בישיבות, יימנעו מקבלת החלטה, מביצוע פעולה או מכל טיפול אחר כמו גם ימנעו מהשפעה, במישרין או בעקיפין, בעצמם או באמצעות אחרים, אם הנושא הנדון עלול לגרום להם להימצא, במצב של חשש ניגוד עניינים בין תפקידים כמנהלים לבין תפקיד אחר אותו הם ממלאים בין בהתנדבות ובין בשכר או בין ענייניהם האישיים, ענייני מקורביהם.

14. נושא בתפקיד יו"ר ועד אולימפי, פר אולימפי, איל"ת ויו"ר ארגון ספורט מחויבים בראייה מערכתית בשל תפקידם הממלכתי הבכיר בתחום הספורט. לפיכך בעלי תפקידים אלה, לא ימלאו תפקיד אחר בהנהלת האיגוד, אגודה או ארגון ספורט.

15. יו"ר באיגוד או התאחדות ספורט לא ימלא תפקיד אחר בהנהלת איגוד או אגודת ספורט באותו ענף ספורט.

16. מנהל לא ימנה מאמן נבחרת קבוצתית המשמש גם כמאמן של קבוצה אחרת באותה קבוצת גיל באחת האגודות בענף. במקרים מיוחדים יוסדר בין האיגוד למאמן העסקתו של המאמן הלאומי באגודות כאמור לעיל.

17. פעיל באגודה אשר מתמודד לתפקיד של יו"ר האיגוד באותו ענף ספורט, יודיע על כך לאגודה ללא דיחוי. במידה ונבחר לתפקיד יו"ר, יהיה עליו להפסיק את פעילותו ומעורבותו באגודה.

18. מנהל וחבר ועד מנהל לא יהמרו בנוגע לתחרויות בהן הם מעורבים.

19. חלוקת המשאבים והתקציבים של האיגוד בין האגודות תהיה הוגנת ושקופה, תתבסס על שיקולים מקצועיים, על טובת קידום הענף ותהיה נקייה משיקולים זרים.

20. המלצה על ספורטאי מצטיין תהיה אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, ברורים, שקופים וגלויים.

21. מנהל וחבר ועד מנהל ידווחו ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.

22. מינויים יעשו ע"פ קריטריונים מקצועיים פומביים, ברורים ושקופים.

23. מינוי מועמד לתפקיד ייצוגי כאשר בינו ובין יו"ר או מי מחברי הוועד המנהל בגוף הממנה קיימת זיקה אישית או עסקית:

יתנהל בשקיפות מוחלטת.

היו"ר/חבר הוועד יבצע הליך גילוי נאות לוועדה הממנה באשר לסוג הזיקה בין המועמד לממנה.

הליך המינוי ייעדר מעורבות, ישירה או עקיפה, של בעל הזיקה בתהליך הבחירה או בקביעת השכר ותנאי העסקה.

חלק 3: התאמה והטמעה

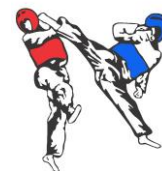
1. הקוד האתי הגנרי יהווה מודל בסיסי עבור גופי הספורט השונים. גופי הספורט נדרשים לגבש קודים אתיים המתאימים לצרכים ולמאפיינים הייחודיים של הענפים אליהם הם משתייכים ולהטמיעם.



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

העמותה חברה ב-

- הוועד האולימפי בישראל
- ההתאחדות העולמית לטאקוונדו (WT)
- האיגוד האירופאי לטאקוונדו (WTE)



תקנון עמותת "ההתאחדות הישראלית לטאקוונדו" (ע"ר) מספר 58-000-4968

הקודים האתיים השונים יכללו, את ערכי הליבה המופיעים בקוד האתי הגנרי וכן פרק הכולל הוראות שיבטיחו את הטמעתם של ערכים אלה בקרב הספורטאים ובעלי עניין השונים. למען הסר ספק, גופי הספורט לא יוכלו להקל על דרישות הקוד האתי הבסיסי (הגנרי), המובא לעיל, אלא רק להחמירן.

2. בכל מקרה של סתירה בין האמור בקוד האתי הגנרי לבין הוראות תקנונים מקצועיים של ארגונים בינלאומיים רלבנטיים, יגברו הוראות התקנונים המקצועיים.

3. גופי הספורט יקיימו פעילות שוטפת, אשר תכלול, לכל הפחות, רענון והפצה של הקוד האתי והטמעתו.

4. הקוד האתי ישולב בתקנון האיגוד / ההתאחדות ויהיה חלק בלתי נפרד הימנו. הסמכות לדון ולהחליט בסוגיות, בחריגים ותלונות בעניינים הנוגעים לקוד האתי מצויה בהתאם לסעיף 11 בחוק הספורט, בידי מוסדות השיפוט הפנימיים של האיגוד או ההתאחדות.

